

Een volgende aflevering in het datawarehouse-feuilleton...

Op geregelde tijdstippen wordt in dit tijdschrift verslag uitgebracht van de vooruitgang die wordt geboekt in de opbouw van een datawarehouse arbeidsmarktgegevens.¹ Aangezien de eerste cijfers stilaan uit het gegevensbestand tevoorschijn rollen, vonden wij de tijd rijp voor een volgende stand van zaken. Een aantal gegevens werd al voorgesteld op een eerste gebruikersgroep rond het datawarehouse. U vindt het verslag in dit artikel. We geven een schets van werkzaamheidsgraden op wijkniveau, en een eerste aftasten van de groep personen die meerdere jobs combineren, de zogenaamde multi-jobbers.

Wat voorafging...

Voor zij die nu pas aanknopen, een snelcursus 'datawarehouse'. In het kader van een Agoraproject, opgestart door de Federale Dienst voor Wetenschappelijke, Technische en Culturele aangelegenheden, werd op de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid (KSZ) een permanente koppeling uitgevoerd tussen de bestanden van de deelnemende socialezekerheidsinstellingen (RSZ, RSVZ, RSZPPO, RIZIV-GRI,² RVA en RKW). Dergelijke koppeling maakt het onder meer mogelijk de beroepsbevolking af te bakenen zonder dubbeltellingen. Omdat de bestanden ook doorheen de tijd aan elkaar worden gelinkt, is het bovendien mogelijk de arbeidsmarktmobiliteit op een exactere manier in kaart te brengen. Ten slotte is een aantal gegevens in het datawarehouse ingevoerd op wijkniveau (statistische sector), wat perspectieven opent voor onderzoek op een geografisch zeer fijn niveau.

Het is de bedoeling dat dit jaar een tiental 'basisstatistieken' op basis van het datawarehouse op een

vlotte manier beschikbaar wordt gesteld. Op die manier worden de mogelijkheden van de databank geïllustreerd. Tegelijk wordt zo ook vermeden dat onderzoekers die nood hebben aan relatief algemene statistieken een volledige aanvraagprocedure bij de KSZ moeten doorlopen, wat bij zowel de aanvrager als bij de KSZ een aanzienlijke tijdsbesparing oplevert. Een gebruikersgroep werd opgericht om deze basistoepassingen aan een grondige evaluatie te onderwerpen.³

De basisstatistieken hebben elk hun eigen specificiteit. Er is een algemene toepassing, die de bevolking op beroepsactieve leeftijd belicht, en meer specifieke toepassingen die meer detail geven over de werkende bevolking of een deelgroep daarvan zoals bv. personen met meerdere jobs of personen met een deeltijdse job.⁴ Ten slotte gaan enkele toepassingen in op de arbeidsmarktmobiliteit, in het algemeen, vanuit het werkende segment, of vanuit het werkzoekende segment van de arbeidsmarkt.

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan het proefdraaien van de eerste statistieken, op basis van gegevens over het tweede kwartaal van 1998. Vooralsnog moet met de resultaten voorzichtig worden omgesprongen: bij het in het leven roepen van het datawarehouse komt heel wat pionierswerk kijken. Het is onvermijdelijk dat sommige inconsistenties of onvolkomenheden pas aan de oppervlakte komen bij het analyseren van de resultaten. Zo ook hier: sinds het trekken van de toepas-

sing waarop voorliggend artikel werd gebaseerd, zijn we alweer een aantal wijzigingen in de klassering van de populatie verder.

Dekkingsgraad

Om de meerwaarde te illustreren van de beschikbaarheid van arbeidsmarktindicatoren vergelijken we in deze paragraaf de werkzaamheidsgraad in de verschillende buurten van Antwerpen, Gent en Leuven. De keuze viel op deze drie steden omdat ze drie verschillende groottes van steden weerspiegelen (naar Vlaamse normen een zeer grote stad, een grote stad en een middelgrote provinciestad) en tevens elk in een ander deel van Vlaanderen gesitueerd zijn. De bestudeerde populatie is beperkt tot de leeftijdsgroep 15-64.

Aangezien het datawarehouse uit een koppeling van administratieve bestanden is opgebouwd, is het vrij logisch dat we er enkel die personen in terugvinden die gekend zijn bij één van de deelnemende socialezekerheidsinstellingen. De eerste vraag die dan opkomt, is in welke mate de werkelijke bevolking in het datawarehouse wordt weerspiegeld. Hiertoe hebben we een dekkingsgraad berekend, die de datawarehouse-populatie aftoetst aan het populatiebestand van het NIS, dat op exhaustieve wijze alle gedomicilieerden moet omvatten (tabel 1). Omdat het ons in dit kader toch vooral om de arbeidsmarkt te doen is, beperken we ons tot de bevolking op beroepsactieve leeftijd (15-64 jaar). Voor Gent vinden we met 84,8% de hoogste dekkingsgraad, Leuven en Antwerpen volgen met respectievelijk 82,3% en 81,8%. In de drie steden vinden we m.a.w. meer dan vier vijfden van de bevolking op beroepsactieve leeftijd terug in het datawarehouse.

Volgt onmiddellijk de vraag wie die 20% personen zijn die niet in het datawarehouse zijn terug te vinden. Een aantal personen heeft wel een betaalde job maar is toch niet gekend bij de aan het datawarehouse deelnemende socialezekerheidsinstellingen. De uitgaande grensarbeiders vormen hier wellicht de grootste groep. Verder zijn er de werkzoekenden die het moeten doen zonder RVA-uitkering, zoals de vrij ingeschreven werkzoekenden. Zij zijn wel gekend bij de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB, Forem, BGDA), maar deze

bestanden zijn (nog) niet opgenomen in het datawarehouse. De grootste groep niet-gekende personen bestaat echter uit de niet-beroepsactieven die, in de mate dat ze evenmin gekend zijn bij RIZIV-GRI of bij RKW, niet in het datawarehouse zijn opgenomen.

Wijken naar werkzaamheid

De fijnste geografische entiteiten waarop de bevolking in dit land is verdeeld, zijn de zogenaamde statistische sectoren. Er is, op basis van de codes, ook een hergroepering van de sectoren mogelijk tot wijken van grotere omvang. Voor de drie steden werden telkens de 10 sectoren met de hoogste werkzaamheidsgraad en de 10 sectoren met de laagste werkzaamheidsgraad geselecteerd (tabel 1). Het is meteen duidelijk dat er immense verschillen zijn tussen de verschillende sectoren. In Antwerpen bijvoorbeeld schommelt de werkzaamheidsgraad tussen 22% (Ertbrugge veld) en 75,1% (Krommestraat – Akker – Bredestraat). Gent en Leuven kennen een gelijkaardig patroon. Mede om deze verschillen in de juiste context te kunnen plaatsen, geven de tabellen telkens ook het aantal inwoners in de wijk. Er zijn namelijk statistische sectoren met meer dan 2000 inwoners, maar evengoed komen er statistische sectoren voor waar het aantal inwoners beperkt is tot minder dan 50. Om al te grote vertekeningen uit te sluiten, werden in deze analyse enkel die statistische sectoren weerhouden met volgens het NIS-populatiebestand meer dan 20 inwoners.

Ook opvallend is de lage dekkingsgraad die sommige wijken vertonen. Blijkbaar wonen de personen die buiten het bereik van het datawarehouse vallen bij elkaar in de buurt. Deze hypothese wordt gestaafd door de vaststelling dat dergelijke sectoren met lage dekkingsgraad enkel terug te vinden zijn onder die sectoren die opvallen door een lage werkzaamheidsgraad. Het datawarehouse is immers vrij exhaustief wat de werkende bevolking betreft. De hiaten situeren zich vooral onder de niet-beroepsactieve, en ten dele ook onder de werkzoekende bevolking. Logisch gevolg hiervan is dan dat een laag aantal werkenden in een wijk zich niet enkel uit in een lagere werkzaamheidsgraad maar eveneens in een lagere dekkingsgraad voor die wijk.

Tabel 1.
 Werkzaamheidsgraad naar statistische sector (Antwerpen, Leuven, Gent; 2de kwartaal 1998)

10 sectoren met laagste werkzaamheidsgraad						10 sectoren met hoogste werkzaamheidsgraad					
Antwerpen			Antwerpen			Antwerpen			Antwerpen		
statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad	statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad	statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad
R29 (Ertbrugge veld-Deurne)	75	68,0%	22,0%	U41 (UIA Voorjaarsstraat-Wilrijk)	459	88,0%	64,4%				
F223 (Volhardingsstraat-Kiel)	503	75,1%	30,3%	V322 (Polderstad-Hoboken)	1 415	91,7%	64,4%				
J932 (Donkse Beek-Ekeren)	745	80,3%	31,9%	L090 (Zandvliet)	111	82,0%	64,9%				
F62 (Beerschot stadion-Kiel)	1 188	81,2%	32,0%	L17 (Havengebied-Berendrecht)	38	86,8%	65,0%				
H41 (Stuivenberg west)	2 005	78,7%	33,8%	V312 (Visputten-Hoboken)	675	93,5%	66,4%				
F12 (Maunits Sabbelaan-Kiel)	1 388	81,7%	34,4%	U47 (Industriepark Oost-Wilrijk)	90	84,4%	67,5%				
H44 (Stuivenbergplein-Noordwijk)	1 640	79,4%	34,5%	U43 (Gallaitlaan-Wilrijk)	557	88,3%	68,4%				
S30 (De Peperbus-Borgerhout)	2 113	77,2%	34,7%	K171 (Albertdok-Havengebied)	76	90,8%	73,2%				
F64 (Jan de Voslei-Kiel)	965	75,5%	35,0%	Q291 ('t Laar-Merksem)	775	94,6%	74,1%				
S31 (St.-Anna-Borgerhout)	2 288	80,3%	35,7%	P590 (Krommestraat-Akker- Bredestraat-Ekeren)	107	90,7%	75,1%				
Antwerpen totaal	283 870	81,8%	52,8%	Antwerpen totaal	283 870	81,8%	52,8%				
Gent			Gent			Gent			Gent		
statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad	statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad	statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad
A873 (Rabot station-Gent centrum)	674	78,9%	31,0%	D190 (Schansakker-Oostakker)	581	91,8%	68,6%				
A51 (Malen-Gent centrum)	490	78,9%	32,8%	H111 (Kon. Leopoldstraat-Zwijnaarde)	96	93,7%	68,7%				
B443 (Nieuw Gent-Zuid)	2 265	80,4%	38,7%	K632 (Keuzestraat-Drongen)	72	81,2%	68,7%				
M49 (Pachtgoed-Wondelgem)	50	85,1%	39,1%	F132 (Coninxdonk-Gentbrugge)	186	91,3%	69,2%				
A801 (Wondelgemstraat-Gent centrum)	2 115	84,8%	40,7%	K534 (Hoogland-Drongen)	284	87,9%	69,6%				
A42 (Neermeersen-Gent centrum)	1 245	75,3%	40,9%	E29 (Oude Bareel-St.-Amandsberg)	320	92,6%	69,8%				
A63 (Tolhuis-Gent centrum)	2 508	83,5%	41,1%	B12 (Over de meersstraat-Gent Zuid)	104	90,6%	72,3%				
A64 (Blaisantvest-Gent centrum)	884	86,2%	42,1%	K691 (Prinsenhof-Drongen)	37	88,6%	72,4%				

10 sectoren met laagste werkzaamheidsgraad				10 sectoren met hoogste werkzaamheidsgraad			
C832 (Port Arthur-Gent Muide – Sifferdok)	159	81,1%	42,7%	M052 (Houtjien-Wondelgem)	248	89,6%	73,9%
E31 (Scheldeoord-St.-Amandsberg)	343	83,8%	44,4%	K180 (Blauwpoort-Drongen)	24	85,6%	77,2%
Gent totaal	147 061	84,8%	57,3%	Gent totaal	147 061	84,8%	57,3%
Leuven				Leuven			
statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad	statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad
A43 (Groot begijnhof-Leuven centrum)	172	41,4%	24,5%	B300 (Sint-Martinus-Wilsele)	314	91,8%	69,9%
A41 (Naamsestraat-noord-Leuven centrum)	324	37,9%	29,9%	D60 (Terbank-Heverlee)	500	87,4%	70,4%
A03 (Damiaanplein-Leuven centrum)	542	43,2%	33,8%	C13 (Pinkstermolen-Kessel-Lo)	782	90,6%	71,6%
A02 (Stadspark-Leuven centrum)	226	48,3%	34,6%	D512 (Booleeg-Heverlee)	400	93,6%	71,8%
A12 (St.-Maartensdal-Leuven centrum)	514	72,4%	42,1%	A14 (Diestsevest-Leuven centrum)	43	81,1%	71,8%
A35 (Vesalius-Leuven centrum)	146	71,1%	42,3%	C29 (Zavelstraat-Kessel-Lo)	362	89,7%	72,0%
A36 (Van Even-Leuven centrum)	510	60,7%	46,2%	D19 (Heverlee kerkhof)	30	85,4%	72,1%
A07 (Vaart-Leuven centrum)	143	85,3%	46,8%	B37 (ZwaaiKom-Wilsele)	61	92,4%	76,0%
A53 (Mannenstraat-Leuven centrum)	1 102	73,2%	47,2%	C51 (Het Broek-Kessel-Lo)	1 464	93,5%	76,5%
C44 (Don Bosco-Kessel-Lo)	1 137	82,9%	48,2%	D290 (Heverlee kazerne)	108	90,3%	79,1%
Leuven totaal	59 437	82,3%	61,60%	Leuven totaal	59 437	82,3%	61,60%

Bron: Datawarehouse Arbeidsmarkt, Kruispuntbank Sociale Zekerheid (Bewerking Steunpunt WAV)

Wanneer we de gegroepeerde sectoren bekijken, zijn de grootste verschillen al uitgevlakt, al vinden we nog steeds zeer uiteenlopende werkzaamheidsgraden (voor Gent: van 47,8% in Gent Muide-Sifferdok tot 63,6% in Drongen) (tabel 2). De groepering biedt voldoende overzicht om ons aan een vergelijking tussen de drie steden te wagen. Allereerst blijkt dat de wijken met de laagste werkzaamheidsgraden zich in het centrum van de stad bevinden. Naarmate we verder naar de omliggende randwijken gaan, verhoogt ook het aandeel werkenden in de totale bevolking op beroepsactieve leeftijd. Deze vaststelling beantwoordt aan wat je zou verwachten.

Een tweede vaststelling is dat de afwijking tussen de laagste en de hoogste werkzaamheidsgraad in de provinciestad Leuven veel kleiner is dan in de grootstad Antwerpen. Tussen de werkzaamheid in Leuven-centrum (54,2%) en die in Kessel-Lo (65,9%) liggen iets meer dan 10 procentpunten. In Antwerpen loopt het verschil tussen de wijk met de laagste werkzaamheidsgraad (Noordwijk-Dam, 37,9%) en de wijk met de hoogste werkzaamheidsgraad (Havengebied, 64,1%) op tot 26 procentpunten. Gent ligt tussen beiden in: het verschil tussen de hoogste en de laagste werkzaamheidsgraad ligt er op bijna 16 procentpunten.

Multi-jobs

Een groot voordeel van het datawarehouse is de mogelijkheid om analyses door te voeren op het niveau van de statistische sectoren. Een andere nieuwigheid is de mogelijkheid om binnen de werken-

de bevolking de multi-jobbers af te zonderen en te onderzoeken. Hierna volgt een eerste omschrijving van deze groep.

Multi-jobbers zijn personen die meerdere jobs combineren.⁵ Hierbij kan het gaan om meerdere jobs in loondienst (loondienst-loondienst) of om een combinatie tussen een job in loondienst en een job als zelfstandige (hierbij kan het zowel om een zelfstandige job in hoofdberoep als in bijberoep gaan). Binnen deze laatste categorie is het van belang welke job als voornaamste bezigheid wordt opgegeven. Zo komt men enerzijds tot personen die hun voornaamste job uitoefenen in loondienst en deze aanvullen met een zelfstandigenstatuut (loondienst-zelfstandig) en anderzijds tot personen die hun zelfstandige job als voornaamste job uitoefenen, aangevuld met een job in loondienst (zelfstandig-loondienst).

Multi-jobs in België

In 1998 combineerde 6,3% (235 775 personen) van alle Belgische werknemers meerdere jobs. In ruim 49% van de gevallen gaat het om meerdere jobs in loondienst, iets meer dan 46% oefent zijn voornaamste job uit in loondienst en combineert dit met een zelfstandig beroep en 4,5% vult een zelfstandig beroep aan met een job in loondienst. De meeste multi-jobbers zijn te situeren in het Vlaams Gewest, maar procentueel gezien verschilt de spreiding van de multi-jobbers over de gewesten weinig van de spreiding van de personen met één job.⁶

Tabel 3.

Verdeling van de werknemers naar aantal jobs, 15-64 jaar (België; tweede kwartaal 1998)

	(n)	(%)
Personen met één job	3 501 991	93,7
Personen met meerdere jobs	235 775	6,3
Waarvan:		
<i>Meerdere jobs in loondienst</i>	116 174	49,3
<i>Loondienst + zelfstandig</i>	108 965	46,2
<i>Zelfstandig + loondienst</i>	10 636	4,5
Totaal aantal werkenden	3 737 766	100

Bron: Datawarehouse Arbeidsmarkt KSZ (Bewerking Steunpunt WAV)

Tabel 2.

Werkzaamheidsgraad naar gegroepeerde statistische sector (Antwerpen, Gent, Leuven; 2de kwartaal 1998)

Antwerpen, gegroepeerde sectoren					Gent, gegroepeerde sectoren				
statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad	statistische sector (ruimtelijke omschrijving)	populatie	dekkings- graad	werkzaam- heidsgraad		
H. (Noordwijk – Dam)	9 534	79,2%	37,9%	C. (Gent Muide-Sifferdok)	3 927	85,4%	47,8%		
C. (Stationswijk)	14 549	75,0%	42,0%	A. (Gent centrum)	50 617	83,3%	54,4%		
D. (Oostwijk)	13 426	70,7%	45,6%	B. (Gent Zuid)	9 805	82,3%	55,6%		
J. (Oude Haven – Luchtbal – deel Ekeren)	7 064	79,2%	46,8%	G. (Ledeberg)	8 646	86,0%	55,8%		
S. (Borgerhout)	23 969	81,1%	46,9%	L. (Mariakerke)	9 883	85,0%	57,8%		
F. (Kiel)	11 979	81,8%	47,8%	E. (St.-Amandsberg)	16 239	86,6%	58,0%		
B. (Linkeroever)	8 606	79,3%	48,7%	M. (Wondelgem)	12 719	86,6%	59,9%		
E. (Zuidwijk)	15 011	81,8%	52,9%	D. (Oostakker)	8 911	86,5%	59,9%		
A. (Spaanse wallen)	12 758	77,3%	54,0%	J. (St.-Denijs-Westrem – Afsnee)	3 786	82,4%	60,5%		
T. (Berchem)	24 620	82,9%	54,9%	F. (Gentbrugge)	9 235	86,8%	62,1%		
L. (Zandvliet – Berendrecht)	6 402	85,5%	55,7%	H. (Zwijnaarde)	4 616	85,9%	62,6%		
R. (Deurne)	43 076	84,0%	56,2%	K. (Drongen)	8 677	85,3%	63,6%		
Q. (Merksem)	26 000	84,9%	57,3%	Gent totaal	147 061	84,8%	57,3%		
G. (Zuidwijk – Wilrijksplein)	6 780	78,5%	57,9%	Leuven, gegroepeerde sectoren					
U. (Wilrijk)	24 083	83,6%	58,6%	statistische sector					
P. (Ekeren)	14 149	85,3%	59,9%	(ruimtelijke omschrijving)					
K. (Havengebied)	218	84,3%	64,1%	A. (Leuven centrum)	18 427	73,3%	54,2%		
Antwerpen totaal	283 870	81,8%	52,8%	E. (deel Korbeek-lo + deel Haasrode)	2 259	86,4%	63,0%		
				D. (Heverlee + deel Blanden)	13 565	83,9%	64,0%		
				B. (Wilsele)	6 029	87,3%	65,1%		
				F. (deel Herent)	2 204	89,0%	65,5%		
				C. (Kessel-lo)	16 860	87,7%	65,9%		
				Leuven totaal	59 437	82,3%	61,6%		

Bron: Datawarehouse Arbeidsmarkt, Kruispuntbank Sociale Zekerheid (Bewerking Steunpunt WAV)

Tabel 4.
Verdeling van de multi-jobbers naar leeftijd en geslacht, 15-64 jaar (Vlaams Gewest; tweede kwartaal 1998)

	Personen met meerdere jobs															
	In loondienst				Loondienst + zelfstandig				Zelfstandig + loondienst				Totaal aantal multi-jobbers			
	Man	Vrouw	(n)	(%)	Man	Vrouw	(n)	(%)	Totaal	Man	Vrouw	(n)	(%)	Man	Vrouw	(n)
15-24	3 665	4 790	8 455	11,8	1 799	910	2 709	4,0	233	238	471	7,2	5 697	5 938	11 635	7,9
25-49	25 523	29 257	54 780	76,2	42 700	12 712	55 412	81,1	2 781	2 078	4 859	74,1	71 004	44 047	115 051	78,4
50-64	5 497	3 153	8 650	12,0	8 930	1 294	10 224	15,0	896	335	1 231	18,8	15 323	4 782	20 105	13,7
Totaal	34 685	37 200	71 885	100,0	53 429	14 916	68 345	100,0	3 910	2 651	6 561	100,0	92 024	54 767	146 791	100,0

Bron: Datawarehouse Arbeidsmarkt KSZ (Bewerking Steunpunt WAV)

Tabel 5.
Verdeling van de multi-jobbers naar provincie, 15-64 jaar (Vlaams Gewest en Brussels Hoofdstedelijk Gewest; tweede kwartaal 1998)

	Personen met meerdere jobs							
	In loondienst		Loondienst + zelfstandig		Zelfstandig + loondienst		Totaal	
	(%)	(n)	(%)	(n)	(%)	(n)	(%)	(n)
Antwerpen	49,2	46,6	4,2	37 014				
Limburg	49,1	47,5	3,4	18 894				
Oost-Vlaanderen	49,9	45,4	4,7	35 578				
Vlaams-Brabant	47,7	48,4	4,0	26 683				
West-Vlaanderen	48,6	45,6	5,8	28 623				
Vlaams Gewest	49,0	46,6	4,5	146 791				
Brussels Hoofdst. Gewest	55,5	38,3	6,2	17 361				

Bron: Datawarehouse KSZ (Bewerking Steunpunt WAV)

In vergelijking tot personen met één job zijn de mannen (62,6%) en de groep tussen 25 en 49 jaar (78,2%) licht oververtegenwoordigd bij de multi-jobbers. De jongste (7,0%) en de oudste (14,8%) leeftijdsgroep, alsook de vrouwen (37,4%) zijn dan weer licht ondervertegenwoordigd als het gaat om het combineren van meerdere jobs.

Multi-jobs in het Vlaams Gewest

Meerdere jobs in loondienst

In het Vlaams Gewest is meer dan 49% van de multi-jobbers te situeren in de categorie loondienst-loondienst. Binnen deze groep combineren ongeveer evenveel Vlaamse mannen als vrouwen meerdere jobs in loondienst.⁷ Vergeleken met de personen met één job in loondienst zijn de multi-jobbers in loondienst licht oververtegenwoordigd in de leeftijdscategorie van 25 tot 49 jaar en dit zowel bij de mannen als bij de vrouwen.

Combinatie met een zelfstandigenstatuut

Werken in loondienst, aangevuld met een job als zelfstandige

Van alle multi-jobbers heeft ruim 46% een job in loondienst, aangevuld met een job als zelfstandige. Deze categorie vertoont een duidelijk mannelijk profiel: het aandeel mannen (78,2%) ligt hier hoger dan in de andere categorieën van multi-jobs.

Meer dan vier vijfden van de personen binnen deze categorie bevinden zich in de leeftijdscategorie van 25 tot 49 jaar. In vergelijking met de andere multi-jobbers zijn de jongeren hier ondervertegenwoordigd. De ouderen scoren hier, met een arbeidsdeelname van 15%, gemiddeld ten aanzien van de andere multi-jobbers. Blijkbaar voelen de jongeren, noch de ouderen zich geroepen om een job in loondienst aan te vullen met een job in een zelfstandigenstatuut.

Werken als zelfstandige, aangevuld met een job in loondienst

Daar waar de combinatie loondienst-zelfstandig relatief vaak wordt teruggevonden in het Vlaams Gewest, is de combinatie zelfstandig-loondienst zelden aanwezig: amper 4,5% van alle multi-jobbers bevindt zich in deze categorie.

Naar geslacht ziet men dat het uitoefenen van één job als zelfstandige wordt gedomineerd door mannen: bijna 70% van de zelfstandigen is een man. Wanneer dergelijke job wordt aangevuld met een job in loondienst, verzwakt dit profiel: 60% van de multi-jobbers die een zelfstandigenstatuut combineren met een bijkomende job in loondienst, is een man.

Naar leeftijd stelt men ook hier een oververtegenwoordiging vast van de 25 tot 49-jarigen ten opzichte van de personen met één job als zelfstandige.

Waar?

In het Vlaams Gewest oefent 6,3% van de werkende bevolking meerdere jobs uit. De meeste provincies volgen deze verdeling.

Wanneer dieper wordt ingegaan op de verschillende regio's, valt op dat er in West-Vlaanderen minder personen met één job in loondienst en meer personen met één job als zelfstandige aanwezig zijn ten opzichte van het Vlaams Gewest. Ook voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest geldt deze laatste vaststelling: in het Brussels Gewest zijn er meer personen met één job als zelfstandige dan gemiddeld in het Vlaams Gewest.

Binnen de groep van personen die meerdere jobs combineren, is het een opvallende vaststelling dat de verschillende categorieën van multi-jobs zich in het Brussels Gewest anders verdelen dan in het Vlaams Gewest. Meer bepaald ziet men in Brussel meer personen in de combinatie loondienst-loondienst dan in Vlaanderen. Ook bijzonder aan Brussel is het relatief lage aandeel multi-jobbers in de categorie loondienst-zelfstandig in vergelijking met het Vlaams Gewest.

Tot slot

Bovenstaand artikel wil twee van de vele mogelijkheden van het datawarehouse illustreren. Deze zijn veelbelovend voor de opportuniteiten die met de koppeling van de gegevensbestanden zijn gecreëerd. Ondanks de beperkingen ten gevolge van het niet volledig omvatten van de populatie zijn er tal van nieuwe kansen voor wetenschappelijk en beleidsgericht onderzoek. Bovendien is het mogelijk, en vanzelfsprekend ook wenselijk, om het

datawarehouse in de toekomst verder uit te breiden met de bestanden van andere instellingen. De kinderziekten die de beginfase van het project kenmerken, nemen we er, in afwachting van deze niet zo verre toekomstmuziek, graag bij.

*Caroline Vermandere
Eef Stevens
Steunpunt WAV*

Noten

1. Zie ook N. Van Mechelen en L. Van Wichelen, Een datawarehouse over de arbeidsmarkt in wording. In: *Nieuwsbrief van het Steunpunt WAV*, december 1999, p. 54-57, en P. van der Hallen en N. Van Mechelen, Datawarehouse: een nieuwe bron voor arbeidsmarktonderzoek? In: *Over.Werk*, april 2001, p. 78-80.
2. Enkel de bestanden van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit zijn opgenomen.
3. Deze gebruikersgroep kwam reeds samen op 06/12/01 en op 15/01/02. Geïnteresseerden in deelname aan de gebruikersgroep kunnen contact opnemen via caroline.vermandere@wav.kuleuven.ac.be.
4. Bij analyse van de gegevens mag niet uit het oog verloren worden dat het hier gaat om administratieve gegevensbestanden, en dat logischerwijze enkel die personen zijn opgenomen die bij één van de deelnemende socialezekerheidsinstellingen zijn gekend.
5. Latere toepassingen zullen verdere opsplitsingen zoals bijvoorbeeld naar sector en aard van de job toelaten. Op basis van deze gegevens is dit nog niet mogelijk.
6. Een verdeling naar gewest, provincie en regio gebeurt op basis van de woonplaats van de werknemer en dus niet op basis van de plaats van het bedrijf waar de job zich bevindt.
7. Werknemers die twee statuten combineren bij eenzelfde werkgever (bijvoorbeeld in het onderwijs iemand die deeltijds vast benoemd is en deeltijds contractueel) werden tot 1999 in de RSZ-statistiek geteld bij de personen met meerdere jobs, vanaf dan bij de personen met maar één arbeidsplaats. Vooral in de onderwijs- en overheidssector vertekent dit de statistieken en allicht ook de man/vrouw-verdeling. (Steunpunt WAV, *Jaarboek 2001*, pg. 298) Deze vertekening is bijgevolg allicht aanwezig in de hier gepresenteerde cijfers van het datawarehouse aangezien zij betrekking hebben op het tweede kwartaal van 1998. In de andere groepen van multi-jobbers zijn de mannen duidelijk oververtegenwoordigd.