

Arbeidsmarktflits

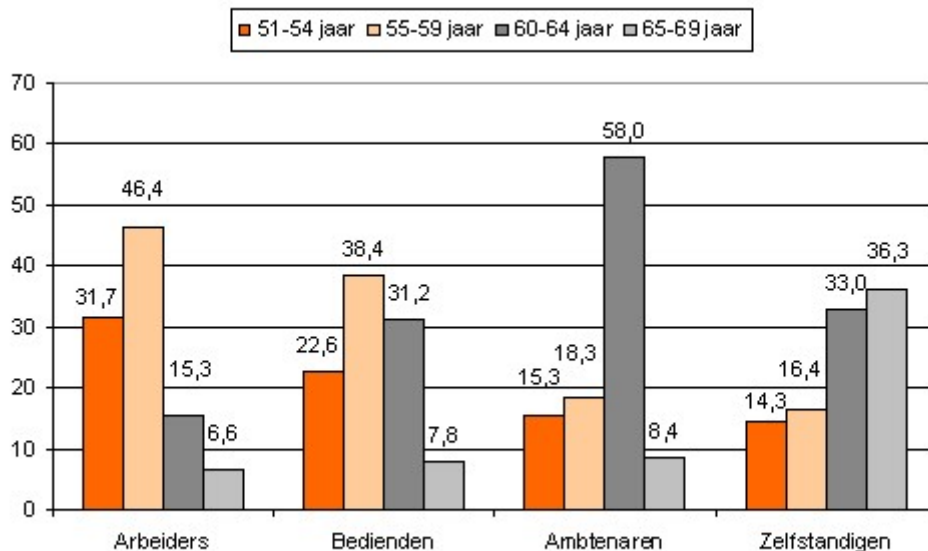
Het statuut maakt de man

20 November 2006

Het loopbaaneinde per beroepsstatuut

Een analyse van de uitredepatronen bij vijftigplussers maakt duidelijk dat het loopbaaneinde verschillende vormen kan aannemen en dit zowel in termen van uitredeleeftijd als in termen van het uitredkanaal. Het beroepsstatuut speelt hierbij een belangrijke rol. In de onderstaande figuur delen we de uitredende vijftigplussers bij de arbeiders, bedienden, ambtenaren en zelfstandigen in naar leeftijd bij uitrede.

Figuur: Uittredende vijftigplussers naar leeftijd bij uitrede en beroepsstatuut (België, 2001)



Bron: PMBA-bestand uit het Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Steunpunt WAV)

Arbeiders zijn er vroeg bij

Heel wat arbeiders treden op relatief jonge leeftijd uit de arbeidsmarkt. Bijna een derde (31,7%) van alle uitredende arbeiders was tussen 51 en 54 jaar en maar liefst 46,4% was tussen 55 en 59 jaar. Dit wil zeggen dat meer dan drie kwart van alle arbeiders die de arbeidsmarkt verlieten nog geen zestig jaar was bij de uitrede. De leeftijd van 58 jaar was de meest voorkomende uitredeleeftijd bij de arbeiders. Een belangrijke verklaring hiervoor is dat het conventioneel brugpensioen, dat op 58-jarige leeftijd (of vroeger) kan ingaan, vooral bij de arbeiders van toepassing is. Voor de arbeiders was het conventioneel brugpensioen dan ook het meest gebruikte uitredkanaal. Het feit dat arbeiders op relatief jonge leeftijd actief worden, en dus relatief vroeg in hun loopbaan starten, speelt wellicht ook een rol bij de vroege uitrede.

Bedienden in gespreide orde

Ook bij de bedienden tellen we relatief veel uitreders tussen 51 en 54 jaar (22,6%), al is het aandeel van de jonge vijftigers kleiner dan bij de arbeiders. De meeste van de uitredende bedienden vinden we terug bij de uitreders tussen 55 en 59 jaar (38,4%) enerzijds en bij de uitreders tussen 60 en 64 jaar (31,2%) anderzijds. De leeftijd van zestig jaar was voor de bedienden de meest voorkomende uitredeleeftijd. De bedienden die op de leeftijd van zestig jaar de arbeidsmarkt verlieten, deden dit meestal via een vervroegd rustpensioen.

Ambtenaren op één lijn

De meest homogene groep van uitreders vormen de ambtenaren. Maar liefst 58% van alle uitredende ambtenaren was tussen 60 en 64 jaar bij het verlaten van de arbeidsmarkt. Veel meer nog dan bij de bedienden, was de leeftijd van zestig jaar de meest voorkomende uitredeleeftijd bij de ambtenaren. Ambtenaren maakten dan ook in groten getale gebruik van het vervroegd rustpensioen om op zestigjarige leeftijd de arbeidsmarkt te verlaten.

Zelfstandigen blijven in de running

De zelfstandigen wachten relatief lang alvorens de arbeidsmarkt te verlaten. Bij de zelfstandigen was slechts een beperkt aandeel van de uitreders jonger dan zestig jaar: 14,3% was tussen 51 en 54 jaar en 16,4% tussen 55 en 59 jaar. Een derde van de uitredende zelfstandigen was tussen 60 en 64 jaar (33%). De grootste groep was echter te situeren bij de oudste leeftijdsklasse. Maar liefst 36,3% van de uitredende

zelfstandigen was tussen 65 en 70 jaar. De meest voorkomende uittredeleeftijd bij de zelfstandigen was 65 jaar. Dit zijn meestal zelfstandigen die bij het bereiken van de officiële pensioenleeftijd rechtstreeks overstappen van de zelfstandige activiteit naar een wettelijk rustpensioen.

In het jongste eindrapport van het Steunpunt WAV '[De arbeidsmarkt voorbij. Een analyse van uittredepatronen bij vijftigplussers.](#)' bieden we een ruimer inzicht in de diverse patronen die gevolgd worden bij het verlaten van de arbeidsmarkt.

Dit WAV-rapport is het vierde in de reeks '[Acht is meer dan duizend. Eindrapportering van het Steunpunt WAV](#)'.