

## Arbeidsmarktflits

### Een terugblik op de loonevolutie in de sectoren

6 December 2006

In 2004 bedroeg het gemiddeld brutojaarloon van een Vlaamse werknemer 34 300 euro. Tien jaar eerder was dit nog 26 900 euro. Het gaat hierbij om het brutojaarloon, inclusief het vakantiegeld en premies (voor bijvoorbeeld ploegenarbeid, nacht- of weekendwerk), en dit omgerekend voor een voltijdsequivalente job. Tussen 1995 en 2004 steeg het brutoloon van de doorsnee Vlaamse werknemer met gemiddeld 2,7% per jaar.

#### *Over hoge en lage lonen anno 2004*

De lonen in de verschillende sectoren variëren sterk (zie tabel). In de secundaire sector is de chemie met voorsprong de sector met gemiddeld de hoogste lonen. Het brutojaarloon van een werknemer in de chemie (met onder andere de farmaceutische nijverheid) bedroeg gemiddeld 50 500 euro in 2004. De textiel- en kledingsector is met een gemiddeld jaarloon van 27 800 euro globaal genomen de laagst betalende industriële sector.

De hoogste lonen in de tertiaire sector vinden we terug in de financiële diensten en de informatica: een werknemer in de financiële diensten verdiende in 2004 gemiddeld 48 700 euro bruto per jaar, voor een werknemer in de informatica was dit 45 200 euro. Werknemers in de horeca en de kleinhandel moeten het met heel wat minder stellen: de horeca is met een gemiddeld jaarloon van 20 700 euro de minst betalende sector; in de kleinhandel liggen de gemiddelde verdiensten iets hoger (25 300 euro).

In de quartaire sector vallen de betere verdiensten te beurt aan de werknemers in de onderwijssector. In het onderwijs, met ruim 10% van de Vlaamse tewerkstelling de grootste van alle sectoren, bedroeg het gemiddeld brutojaarloon 37 200 euro. De lagere lonen in de quartaire sector vinden we terug in de ziekenhuizen, gezondheidszorg & maatschappelijke dienstverlening (31 100 euro).

Tabel. Evolutie van het gemiddeld brutojaarloon in een voltijdsequivalente job naar sector (Vlaams Gewest; 1995-2004)

Sector	1995 (euro)	2004 (euro)	Gemiddelde jaarlijkse groei 1995-2004 (%)
<b>Landbouw en visserij</b>	<b>16 600</b>	<b>18 000</b>	<b>+0,9</b>
Voedingsindustrie	25 700	32 900	+2,8
Textiel en kleding	20 200	27 800	+3,6
Metaalnijverheid	29 400	37 000	+2,6
Bouwnijverheid	22 700	28 700	+2,7
Chemie	38 800	50 500	+3,0
Overige secundaire sectoren	27 700	35 400	+2,7
<b>Totaal secundaire sector</b>	<b>27 600</b>	<b>35 300</b>	<b>+2,8</b>
Groothandel	28 500	38 200	+3,3
Kleinhandel	19 600	25 300	+2,9
Vervoerssector	26 700	31 200	+1,7
Horeca	17 200	20 700	+2,1
Post en telecommunicatie	23 500	34 100	+4,2
Financiële diensten	36 000	48 700	+3,4
Informatica	34 600	45 200	+3,0
Advies en bijstand	26 100	32 600	+2,5
Overige tertiaire sectoren	22 300	29 200	+3,0
<b>Totaal tertiaire sector</b>	<b>26 300</b>	<b>33 600</b>	<b>+2,7</b>
Openbaar bestuur, algemene collectieve diensten en verplichte sociale verzekering	25 700	35 100	+3,5
Onderwijs	29 900	37 200	+2,4
Ziekenhuizen, overige gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	24 900	31 100	+2,5
Recreatie, cultuur en sport	25 500	31 500	+2,4
Overige quartaire sectoren	29 100	38 000	+3,0
<b>Totaal quartaire sector</b>	<b>27 200</b>	<b>34 600</b>	<b>+2,7</b>
<b>Totaal</b>	<b>26 900</b>	<b>34 300</b>	<b>+2,7</b>

Bron: RSZ LATG-DMF A (Bewerking Steunpunt WAV)

#### De loonstijging in de sectoren tussen 1995 en 2004

In de periode 1995-2004 stegen de brutolonen in Vlaanderen met gemiddeld 2,7% per jaar. Dit betekent dat een doorsnee Vlaamse werknemer, in die periode van tien jaar, jaarlijks kon rekenen op een loonstijging van gemiddeld 2,7%. De gemiddelde jaarlijkse loonstijging varieert eveneens sterk naargelang de sector van tewerkstelling. Echter moet hierbij wel worden aangestipt dat de loonevolutie in een bepaalde sector onder meer te verklaren kan zijn door de wijzigende demografische samenstelling in die sector. Een hoge loonstijging in een sector heeft bijgevolg niet steeds te maken met de toekenning van sterke loonsverhogingen, maar kan voor een belangrijk deel ook te verklaren zijn door bijvoorbeeld de veroudering in die sector en/of de beperkte instroom van jongeren.

In de secundaire sector, die goed is voor bijna 30% van de Vlaamse loontrekkende tewerkstelling, stegen de brutolonen tussen 1995 en 2004 jaarlijks met gemiddeld 2,8%. Binnen de secundaire sector groeiden de lonen het sterkst aan in de kleding- en textielsector, met een jaarlijkse groei van 3,6%. Ondanks het lage loonniveau in vergelijking met andere sectoren, ging deze sector er de laatste jaren toch behoorlijk op vooruit. In de grootste industriële sector, de metaalnijverheid, noteerden we een jaarlijkse groei van 2,6%.

In de tertiaire sector bedroeg de gemiddelde jaarlijkse groei 2,7%. Hoewel dit groeipercentage iets lager ligt dan in de secundaire sector, levert de tertiaire sector evenwel een grotere bijdrage tot de toename van het globale loonniveau, aangezien meer dan vier op de tien Vlaamse werknemers in de commerciële dienstensector tewerkgesteld is. Binnen de tertiaire sector is de hoogste loonstijging overduidelijk toe te schrijven aan de post en telecommunicatie, waar de lonen tussen 1995 en 2004 jaarlijks met gemiddeld 4,2% omhoog gingen. Ook in de financiële diensten en de groothandel gingen de lonen er aanzienlijk op vooruit met een jaarlijkse groei van respectievelijk 3,4% en 3,3%.

In de quartaire sector tot slot stegen de lonen minder sterk dan gemiddeld. In de grote niet-commerciële dienstensectoren zoals het onderwijs en de gezondheidszorg & maatschappelijke dienstverlening, bleef de gemiddelde jaarlijkse loonstijging tussen 1995 en 2004 dan ook relatief beperkt: in het onderwijs stegen de brutolonen gemiddeld 2,4% per jaar; in de ziekenhuizen, overige gezondheidszorg & maatschappelijke dienstverlening bedroeg de gemiddelde jaarlijkse groei 2,5%.

Meer cijfers en analyses over de lonen van de loontrekkenden in Vlaanderen vindt u in het WAV-rapport '[De lonen in Vlaanderen](#)'.

Dit WAV-rapport is het zesde in de reeks '[Acht is meer dan duizend. Eindrapportering van het Steunpunt WAV](#)'.