

## Arbeidsmarktflits

### De loopbaan onderbroken

13 December 2006

Een carrière opbouwen staat in steeds mindere mate gelijk aan voltijds werken in hetzelfde bedrijf tot aan het pensioen. Mensen veranderen sneller van job, werken vaker deeltijds of onderbreken frequenter de loopbaan (Soens e.a., 2005). In het laatste geval lassen ze een pauze in om tijd te maken voor hun gezin of om een opleiding te volgen of zetten hun loopbaan verplicht op halt omwille van ontslag of een arbeidsongeval. De mate waarin mensen de loopbaan onderbreken, drukken we uit in de onderbrekingsgraad. De onderbrekingsgraad geeft weer welk aandeel van de werkenden in een bepaald jaar een voltijdse onderbreking van de loopbaan aanvat. Onderbrekingen worden ruim gedefinieerd. Het gaat om periodes van loopbaanonderbreking/tijdskrediet, werkloosheid of een andere inactieve periode. Personen die hun arbeidstijd verminderen door een deeltijdse onderbreking of door deeltijds te gaan werken, worden niet opgenomen in de analyse.

In 2002 onderbrak 6,4% van de werkenden tussen 25 en 49 jaar de loopbaan met een periode van loopbaanonderbreking/tijdskrediet, werkloosheid of een andere inactieve periode. Vrouwen onderbreken vaker hun loopbaan dan mannen (tabel). In 2002 onderbrak 8,1% van de werkende vrouwen tussen 25 en 49 jaar de loopbaan, bij de werkende mannen ging het om 5,1%.

Tabel. Onderbrekingsgraad naar geslacht en gezinspositie bij de 25-49 jarigen (België; 2002)

%	Mannen	Vrouwen	Totaal
<b>Totaal</b>	<b>5,1</b>	<b>8,1</b>	<b>6,4</b>
Alleenstaand (zonder kinderen)	8,7	8,6	8,6
Eenoudergezin (met kinderen)	7,2	9,7	9,1
Met partner zonder kinderen	4,8	7,2	5,8
Met partner en kinderen	3,8	7,9	5,6

Bron: PMBA-bestand uit Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Steunpunt WAV)

Personen zonder partner - alleenstaanden (8,6%) en personen in een eenoudergezin (9,1%) - onderbraken in 2002 vaker de loopbaan dan personen met een partner (zonder kinderen: 5,8%; met kinderen: 5,6%). Bij personen zonder partner die de loopbaan onderbreken, gaat het vaker dan gemiddeld om een periode van werkloosheid. De aanwezigheid van een partner maakt zowel bij vrouwen als bij mannen een verschil in de onderbrekingsgraad.

Mannen kennen vaker een onderbreking als ze geen kinderen hebben, vrouwen als ze wel kinderen hebben. Alleenstaande mannen (8,7%) en mannen met een partner zonder kinderen (4,8%) hebben een hogere onderbrekingsgraad dan mannen met kinderen (mannen zonder partner: 7,2% en mannen met partner: 3,8%). Bij vrouwen geldt het omgekeerde. Vrouwen met een partner hebben vaker een onderbreking als ze kinderen hebben (7,9% ten opzichte van 7,2% bij vrouwen zonder kinderen). En alleenstaande vrouwen met kinderen hebben een hogere onderbrekingsgraad (9,7%) dan alleenstaande vrouwen zonder kinderen (8,6%). Belangrijk om op te merken is dat bij vrouwen in een eenoudergezin de onderbreking van de loopbaan veel vaker dan gemiddeld de vorm aanneemt van een periode van werkloosheid. Vrouwen met een partner en kinderen die de loopbaan onderbreken, maken daarbij meer dan gemiddeld gebruik van het systeem van loopbaanonderbreking/tijdskrediet.

Doorslaggevend bij vrouwen met kinderen – alleenstaand of niet - is de leeftijd van het jongste kind. Maar liefst 32,2% van de werkende vrouwen met een kind jonger dan een jaar onderbrak in 2002 de loopbaan. Het gaat hier niet om zwangerschapsverlof, maar om een bijkomende voltijdse onderbreking van de loopbaan. Van de onderbrekende vrouwen met een kind jonger dan een jaar zit de helft in het systeem van loopbaanonderbreking/tijdskrediet.

Soens, N., De Vos, A., Buyens, D., Heylen, L., Kuppens, A., Van Puyvelde, I. & Mortelmans, D. (2005). Belgische Loopbanen in Kaart: Traditioneel of Transitioneel? Academia Press, Gent.

Meer cijfers en analyses over het onderbreken van de loopbaan vindt u in het WAV-rapport '[Profiel van de onderbroken loopbaan](#)'.

Dit WAV-rapport is het zevende in de reeks '[Acht is meer dan duizend. Eindrapportering van het Steunpunt WAV](#)'.