



# De toekomst is groen en nieuw

Beleidsreflectie Arbeidsmarktcongres, 16 december 2010

Isabel Van Wiele



# Tendensen op de arbeidsmarkt

## ➔ Golfslag economie

- ➔ Crisis versnelt desindustrialisering
- ➔ Innovatie in verschillende snelheden
- ➔ Vergroening leidt naar nieuwe (industriële, technologische) branches

## ➔ Kan de arbeidsmarkt de golfslag aan?

- ➔ Voelbare intensivering van de kenniseconomie
- ➔ Beland in een **knelpunteneconomie**



# Structurele zwaktes ombuigen

- ➔ **Moeizame aansluiting** onderwijs-arbeidsmarkt
- ➔ Onvoldoende mensen op de arbeidsmarkt
- ➔ Een **vergrijzende** werkende bevolking
- ➔ Overscholing en onderscholing
- ➔ Mensen treden **vervroegd** uit
- ➔ Levenslang leren is (nog) **geen evidentie**
- ➔ Waarderende benadering: een realiteit?



# Koers uitstippelen voor de toekomst

## ➔ Achteruitblik:

- ➔ **Competentieagenda**, in 10 speerpunten
- ➔ (h)erkennen, ontwikkelen en inzetten van competenties

## ➔ Vooruitblik:

Continueren en versterken maar tevens **koers** bepalen:  
versterken van competenties en ondersteunen van loopbanen

- ➔ Om mee te kunnen en overeind te blijven in een arbeidsmarkt met golfslag
- ➔ Om de transformatie van de economie mee mogelijk te maken



# Mechanismen voor een koers van morgen?

## ➔ Inzichten verwerven

- ➔ in de huidige evoluties op de arbeidsmarkt
- ➔ in de toekomstige evoluties op de arbeidsmarkt

## ➔ Analyses maken

- ➔ **Stakeholders** industrie, bedrijfswereld, sectoren, onderwijs/opleiding en begeleiding/bemiddeling samenbrengen
- ➔ Verkenning **platform** “anticiperend arbeidsmarktonderzoek en competentieprognoses”



# Mechanismen voor een koers van morgen? (2)

- ➔ Connecties industrie en werkgelegenheidsbeleid!
  - ➔ Niet enkel binnen sectoren, ook sectoroverstijgend
- ➔ Afstemming opleidingsaanbod
  - ➔ Volume & inhoud
  - ➔ Actieplannen in partnerschap
- ➔ Innovatieve wendbare organisatievormen en methoden
  - ➔ Flexibele leertrajecten centraal!
- ➔ Richten van keuzes?



# Hoofden en harten bewegen

## ➔ Mensen ondersteunen

- ➔ Competenties, talenten, passies in kaart brengen
- ➔ Doelgericht, met oog op de loopbaan, competenties verder versterken

## ➔ Bedrijven en KMO's ondersteunen

- ➔ Maken van analyses en uitbouwen van een passend bedrijfsintern competentie- en loopbaanbeleid
- ➔ Duurzame reflex, ook in HR-beleid

## ➔ Bewegen naar een cultuur van mobiliteit!



# EU 2020 in zicht?!

## → EU 2020

- “Elke werkzoekende, elke werknemer en elk bedrijf neemt verantwoordelijkheid op en **investeert** in competenties en loopbanen.”
- “We bieden meer mogelijkheden voor **jobmobiliteit** zodat de participatiegraad toeneemt en vraag en aanbod beter op elkaar worden afgestemd.”
- “In 2020 moeten de Europese beroepsonderwijs en –opleidingsstelsels **aantrekkelijker**, relevanter, meer loopbaangericht, innovatiever, toegankelijker en **flexibeler** zijn dan in 2010 en moeten zij bijdragen tot excellentie en kansengelijkheid.”

