



HIVA

ONDERZOEKSINSTITUUT VOOR ARBEID EN SAMENLEVING

K.U. LEUVEN

Doorstroom van doelgroepwerknemers uit de sociale inschakelingseconomie

Analyse van de arbeidsmarktpositie en duurzaamheid van het werk van uitstromers uit de invoegmaatregel, werkervaring en de sociale werkplaatsen

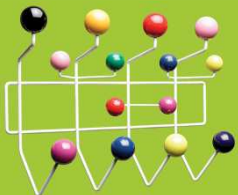
WSE Arbeidsmarktcongres

7 februari 2013

Laura Jacobs, Vicky Heylen en Caroline Gijselinckx
HIVA- KULeuven

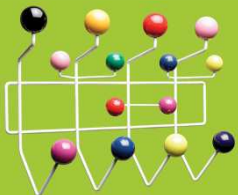


1. Situering
2. Onderzoeksvragen en methodologie
3. Afbakening sociale inschakelingseconomie
4. Algemene uitstroomcijfers
5. Kenmerken uitstroom
 - 5.1 Profiel uitstromers: persoonskenmerken en werkloosheid
 - 5.2 Uitstroom naar werk, duurzaamheid en kenmerken werk
 - 5.3 Uitstroom: werkloos en niet-beroepsactief
 - 5.4 Uitstroom naar sociale economie
6. Conclusie



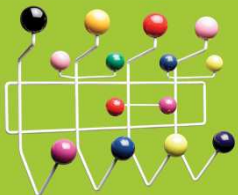
1. Situering

- Doorstroom belangrijke plaats in decreet sociale economie.
- Nieuw maatwerkdecreet: nog meer nadruk op doorstroom.
 - Inzet op professionele inschakeling in de arbeidsmarkt.
 - Maximale ondersteuning voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt om toe te treden tot het 'niet-gesubsidieerd economisch circuit' (NEC).
 - Kwaliteitsvolle doorstroom naar het NEC.
- Weinig zicht op kenmerken doorstroom, kenmerken nieuwe job en duurzaamheid.
 - Wie gaat opnieuw naar sociale economie?
 - Hoe duurzaam is de doorstroom?



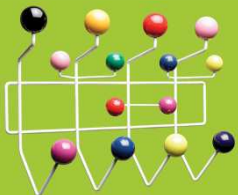
2. Onderzoeksvragen en methodologie

- Onderzoeksvragen:
 1. Wat is het profiel van de uitstromers uit invoegbedrijven, werkervaring en sociale werkplaatsen?
 2. Waar komen uitstromers uit de drie bestudeerde werkvormen terecht? Wordt doorstroom naar het NEC gerealiseerd? Welke groep komt (opnieuw) terecht in de werkloosheid? Vindt er een doorstroom plaats naar een (ander) sociale economie initiatief? Hoe evolueert deze doorstroom over de tijd?
 3. Wat zijn de kenmerken van deze uitstroom? In welke soort job komen de werknemers terecht? Gaat het om een duurzame uitstroom?



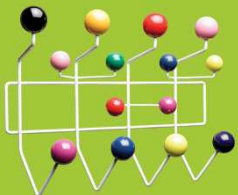
2. Onderzoeksvragen en methodologie

- Vertrekpunt: groep uitstromers in 2002, 2004 en 2006.
 - Vanaf 1998: arbeidsmarktpositie korte, middellange en lange termijn;
 - Drie jaren: aard en opstart werkvormen;
 - Enkel doelgroepwerknemers!
- Cijfers van Kruispuntbank Sociale Zekerheid, Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming (KSZ DWH AM&SB).
- Populatie: 11 978 doelgroepwerknemers
 - Uitstromers, niet meer in de werkvorm/maatregel!



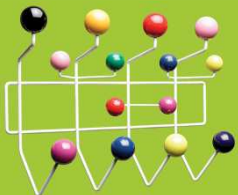
3. Afbakening sociale inschakelingseconomie

‘De sociale economie omvat die initiatieven en bedrijven die goederen produceren of diensten leveren die op de markt worden aangeboden, waarvoor een prijs wordt betaald en waarvoor een behoefte en cliënteel bestaat. Zij beogen continuïteit, rentabiliteit en duurzame ontwikkeling. Deze initiatieven en bedrijven eerbiedigen de volgende basisprincipes: voorrang arbeid op kapitaal, beheersautonomie, dienstverlening aan de leden, aan de gemeenschap en aan de stakeholders, democratische besluitvorming, duurzame ontwikkeling met respect voor het leefmilieu’ (Samenwerkingsakkoord meerwaardeneconomie, 2005).



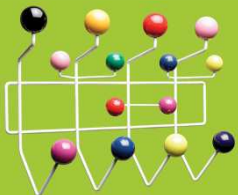
3. Afbakening sociale inschakelingseconomie

- Drie categorieën sociale economie ondernemingen:
 - **Sociale inschakelingseconomie.**
 - **Realiseren van de integratie van kansengroepen op de arbeidsmarkt.**
 - Ondernemingen die de sociale economie *ondersteunen* (vb. adviesbureau, startcentra).
 - Ondernemingen die *andere sociale doelstellingen* als primaire redenen voor de ontplooiing van hun economische activiteiten vooropstellen en dit doen op een manier die de *principes van de sociale economie eerbiedigen* (vb. coöperaties).

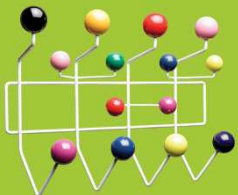


3. Afbakening sociale inschakelingseconomie: werkvormen

- Vijf werkvormen sociale inschakelingseconomie:
 1. Beschutte werkplaatsen
 2. Sociale werkplaatsen
 3. Arbeidszorg
 4. Lokale diensteneconomie
 5. Invoegbedrijven
- Werkervaring : tewerkstellingsmaatregel.
- Doorstroomfinaliteit:
 - Invoegmaatregel en werkervaring: doel is doorstroom NEC.
 - Andere programma's: vaak finaliteitstewerkstelling.

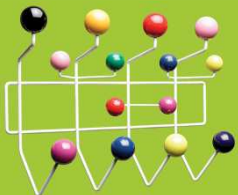


3. Afbakening sociale inschakelingseconomie: doelgroep



4. Algemene uitstroomcijfers

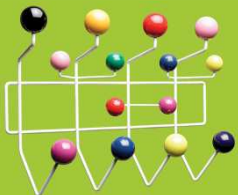
- Cijfers 2011:
 1. Wie stroomt uit de maatregel (= werk en niet-werk)?
 2. % uitstroom naar werk van alle uitstromers uit de maatregel in 2011.
 3. % uitstroom naar werk van alle deelnemers aan de maatregel in 2011.
- Op basis van gegevens Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE), bewerking Dept WSE.
- Werk = na 6 maanden (DIMONA)
- Geen cijfers voor beschutte werkplaatsen.
- Geen correctie voor doorstroom naar sociale economie.



4. Algemene uitstroomcijfers

Werkvorm	% uitstromers uit de werkvorm (2010)	% uitstromers naar werk (uitstromers)	% uitstromers naar werk (deelnemers)
Invoegmaatregel	35,5	60,0	20,8
Lokale diensteneconomie	16,6	48,8	9,6
Werkervaring (WEP+)	56,6	43,6	24,7
Sociale werkplaatsen	13,8	30,3	4,0
Arbeidszorg (cijfers 2010)	18,6	15,6	2,9

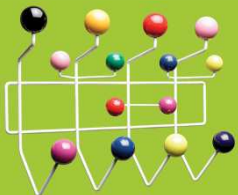
Bron: VSA WSE en Departement WSE



5. Onderzoeksresultaten

Wat komt aan bod?

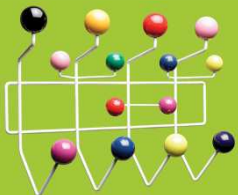
- Profiel uitstromers
 - Persoonskenmerken
 - Werkloosheidsduur
- Uitstroom naar werk
 - Is uitstroom naar werk duurzaam?
 - Kenmerken van werk (sector, statuut, aantal werkgevers, gesubsidieerde tewerkstelling, regime en loon)
- Uitstroom naar werkloosheid en inactiviteit
- Uitstroom naar sociale economie



07-02-2013

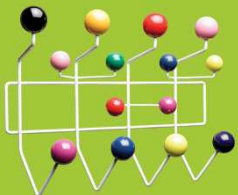
5.1 Profiel uitstromers: persoonskenmerken

- Geslacht
 - Invoegmaatregel en werkervaring: meer vrouwen dan mannen. Sociale werkplaatsen: meer mannen.
- Leeftijd
 - Invoeg: een derde 26-35. Slechts 16% ouder dan 45. Ongeveer hetzelfde voor werkervaring.
 - SWP: iets ouder: 26% ouder dan 45 jaar.
- Opleidingsniveau
 - Uitstromers SWP lager geschoold: 85% diploma LSO.
 - Doelgroepvoorwaarden.



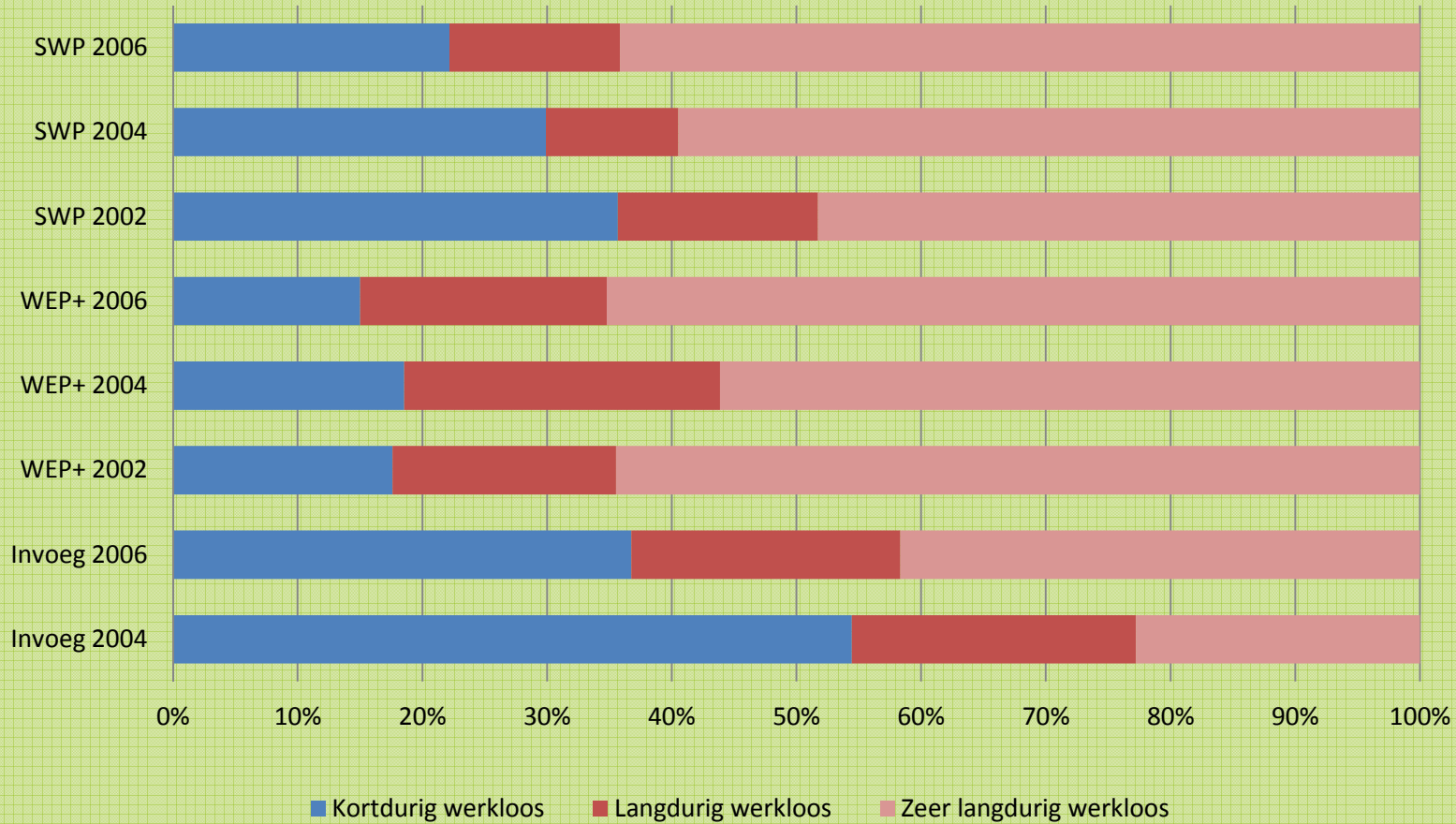
5.1 Profiel uitstromers: persoonskenmerken

- Gezinstype
 - Invoegmaatregel en werkervaring: grootste groep woont samen met kinderen, meer dan een derde.
 - SWP: meer alleenstaanden.
- Arbeidsgeschiktheid
 - SWP telt grootste aandeel met beperking, gemiddeld 15% beperkt arbeidsgeschikt.
 - Werkervaring en invoeg: 5-9%.
 - Doelgroepvoorwaarden.

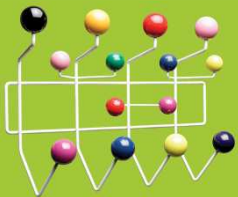


5.1 Profiel uitstromers: werkloosheidsduur

- Werkloosheidsduur 1 kwartaal voor instroom

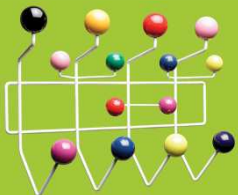


- Kortdurig: 1-12 maanden/ langdurig: 13-24 maanden/ zeer langdurig: >24 maanden



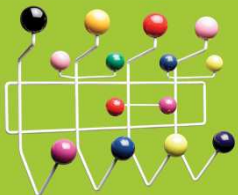
5.1 Profiel uitstromers: werkloosheidsduur

- Uitstromers werkervaring en sociale werkplaatsen zeer langdurig (> 24m) werkzoekend voor instroom.
 - Doelgroepvoorwaarden: minstens 24 maanden (Werkervaring) en minstens 5 jaar inactief/werkzoekend (SWP).
 - Ook minder dan een jaar: inactiviteit, gelijkgestelde periodes.
- Werkervaring en sociale werkplaatsen: doelgroep van langdurig werkzoekenden wordt bereikt!



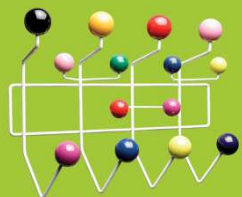
5.2 Uitstroom: overzicht

- Uitstroom naar werk: publieke of private sector en zelfstandigen.
- Uitstroom naar werkloosheid: bekend bij RVA (cfr. uitkering).
- Uitstroom niet-beroepsactief: loopbaanonderbreking of tijdskrediet, leefloon of maatschappelijke hulp, brugpensioen, arbeidsongeschikt, rechtgevend kind op kinderbijslag.
- Op basis van 'nomenclatuurvariabele': arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal.

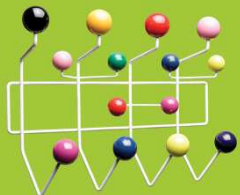
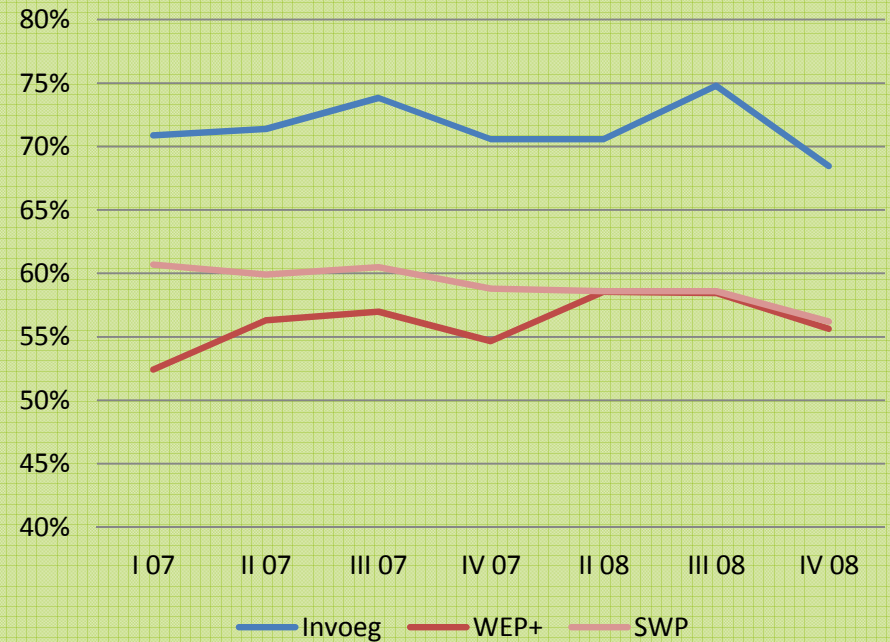
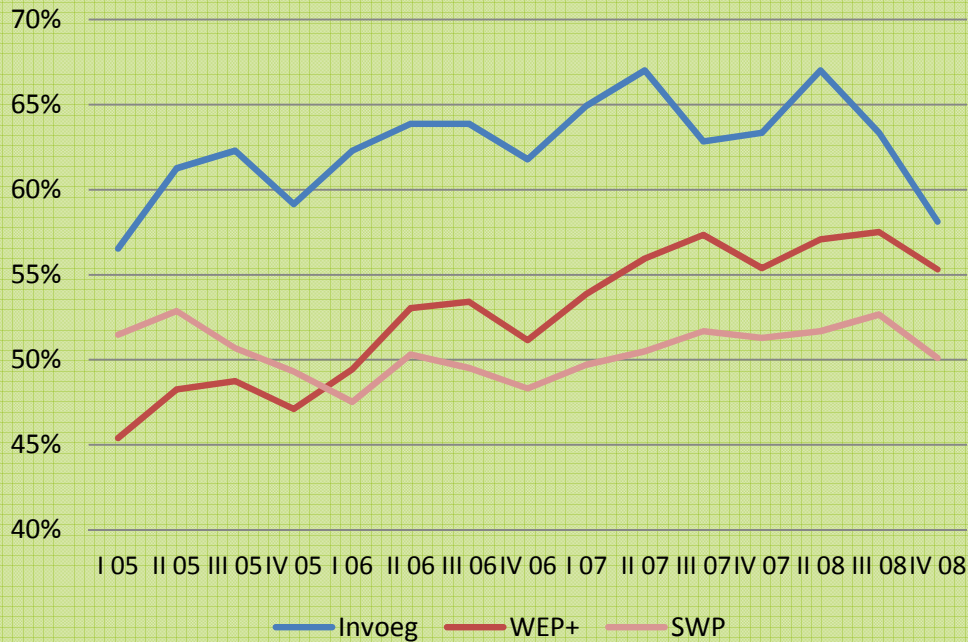


5.2 Uitstroom: cijferoverzicht

	2005	2006	2007	2008
Naar werk				
Invoeg	59,8%	63,0%	64,5%	62,8%
WEP+	47,4%	51,8%	55,6%	56,6%
SWP	51,1%	48,9%	50,8%	51,5%
Naar werkloosheid				
Invoeg	21,5%	18,5%	16,8%	15,2%
WEP+	31,2%	25,8%	20,4%	18,5%
SWP	28,0%	27,7%	21,6%	18,2%
Naar niet-beroepsactief				
Invoeg	7,2%	6,5%	6,7%	9,1%
WEP+	12,7%	13,0%	13,9%	14,2%
SWP	14,1%	14,4%	17,4%	20,0%

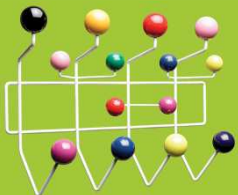


5.2 Uitstroom naar werk (2004 en 2006)



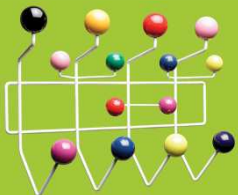
5.2 Uitstroom naar werk

- Obv afzonderlijke databanken: gemiddelde uitstroom naar werk
 - Werkervaring: 71,5%
 - Invoeg: 81,4%
 - SWP: 61%
- Hogere cijfers vergeleken met nomenclatuur (cfr. figuren).
 - Niet enkel laatste dag van het kwartaal.
 - 1 dag gewerkt = werkend.
- Invoegmaatregel: doorstroom naar dezelfde werkgever?
 - Doelstelling: duurzame tewerkstelling bij invoegbedrijf.
 - Wel in 2006, in mindere mate in 2004.

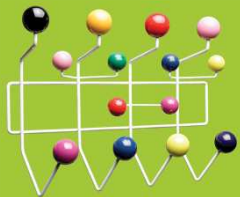
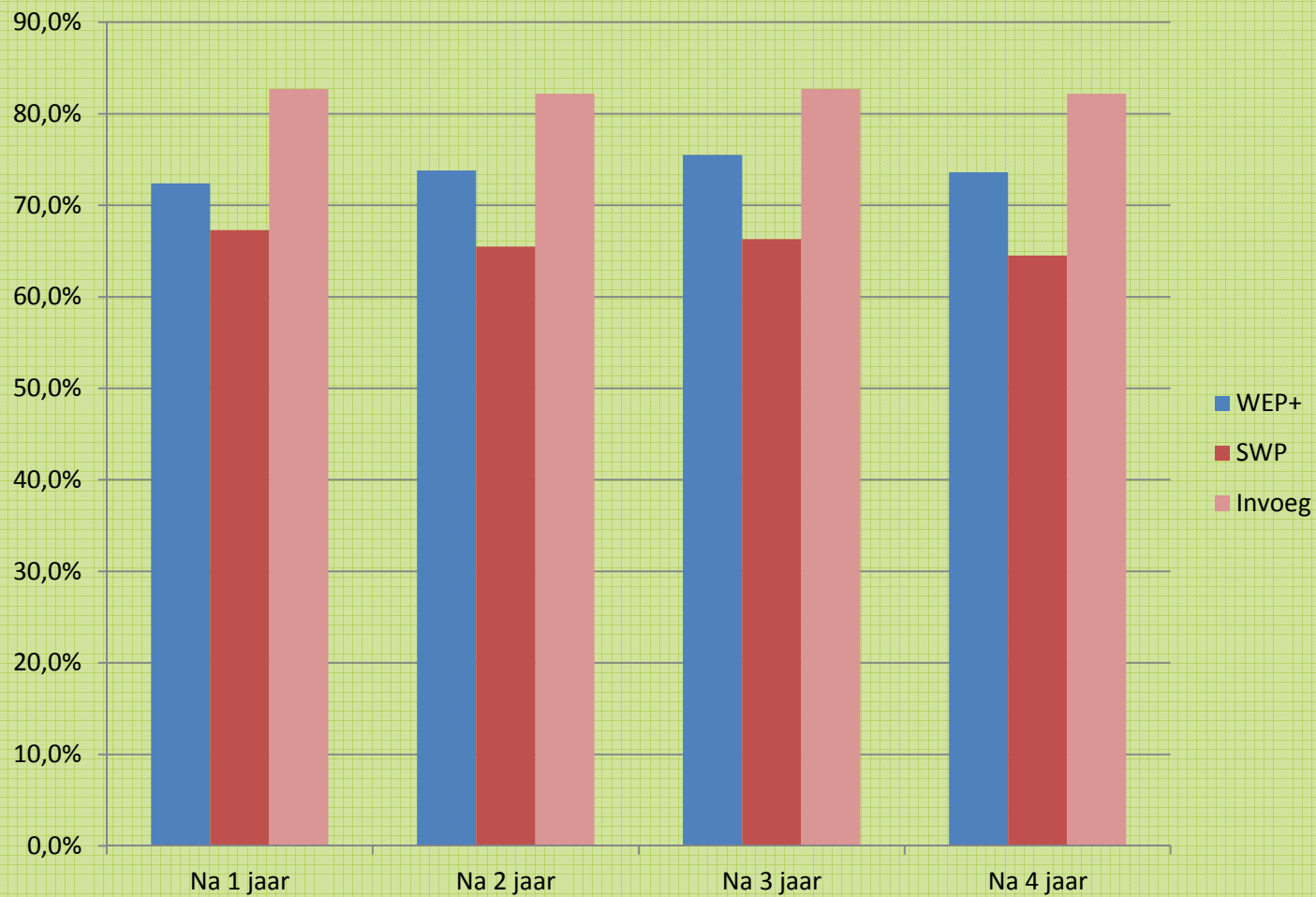


5.2 Uitstroom naar werk: duurzaam?

- Uitstroom naar werk is duurzaam: blijft op hetzelfde niveau.
- Neemt soms zelfs toe.
 - 2002 en 2004 lichte stijging werkenden over jaren voor werkervaring.
 - Obv positie laatste dag van het kwartaal nog grotere toename.

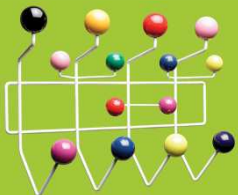


5.2 Uitstroom naar werk: duurzaam?



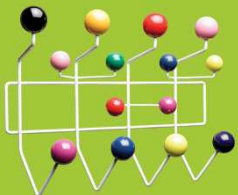
5.2 Uitstroom naar werk: kenmerken

- Hoofdzakelijk naar private sector. Aandeel hoogst voor invoegmaatregel.
 - Invoegbedrijven = private sector.
 - Meer doorstroom naar publieke sector vanuit werkervaring.
 - 14% tov 5% invoeg en 3% SWP.
- Doorstromers werkervaring vaker aan de slag als bediende.
 - 20-25% werkervaring, 10% of minder voor invoeg en SWP.
 - Stijging aandeel bedienden over jaren na uitstroom.
- SWP: gemiddeld veranderde 12% van werkgever (jaarbasis), tov 20% werkervaring en invoeg.



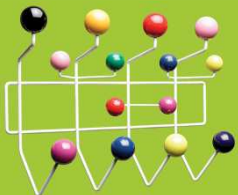
5.2 Uitstroom naar werk: kenmerken

- Meer doorstromers uit SWP naar gesubsidieerde tewerkstelling.
 - GESCO, Activa, SINE, DAC/PRIME.
 - De helft van doorstromers SWP tov 25-30% voor werkervaring en 10-20% voor invoegmaatregel.
 - Cfr. zwakkere doelgroep, kwetsbaarheden.
- Meer doorstromers uit werkervaring en invoeg naar deeltijds regime.
 - Werkervaring: meer dan de helft, invoeg: 60% (2006).
 - Aard activiteiten?
 - SWP: 30%, meer dan de helft voltijds regime.

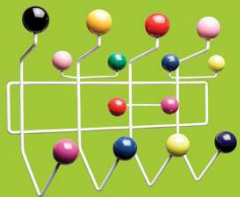
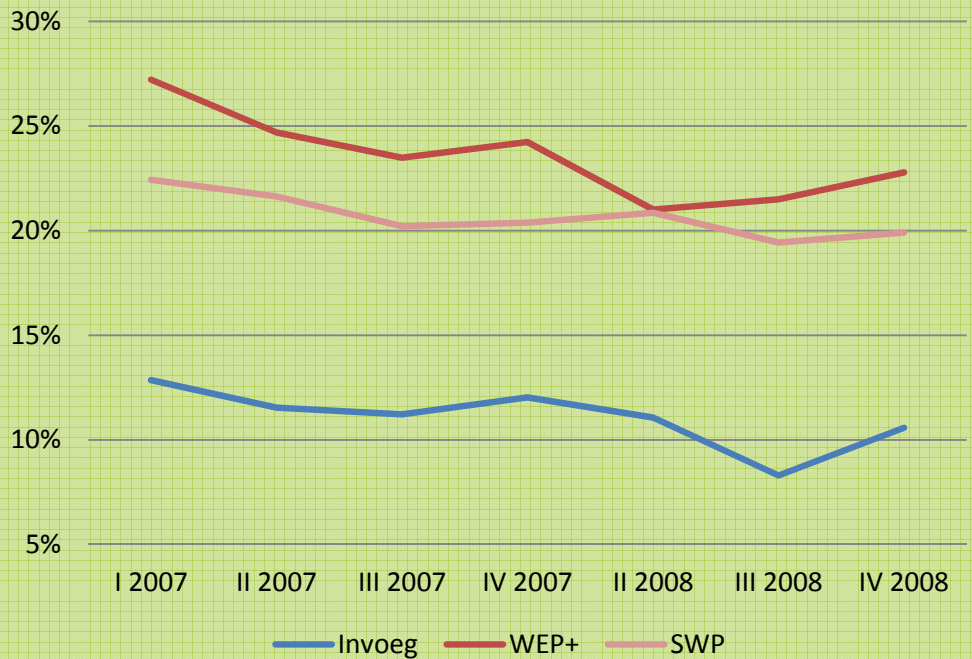
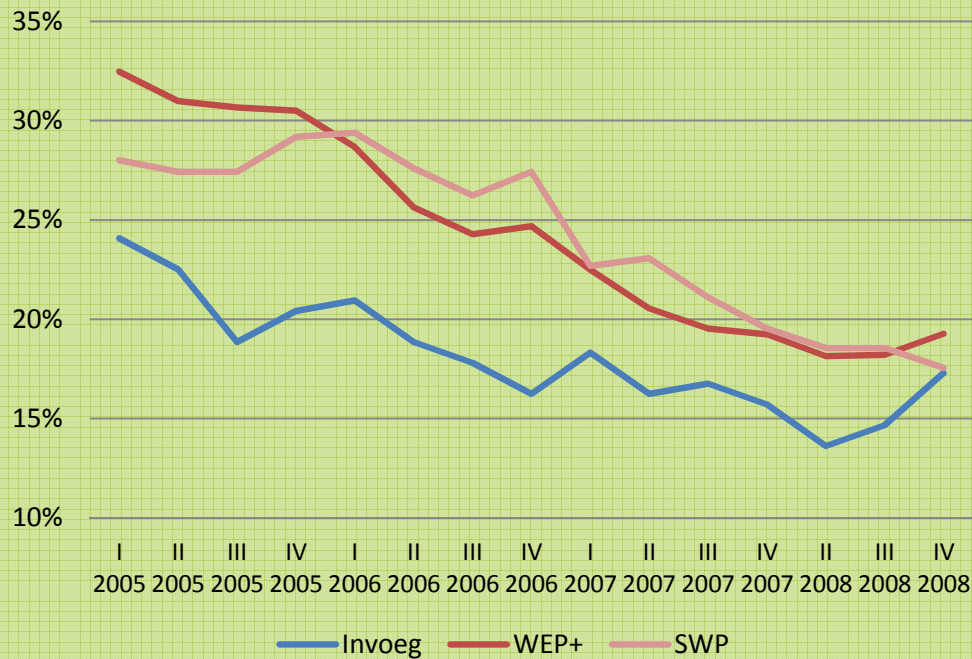


5.2 Uitstroom naar werk: kenmerken

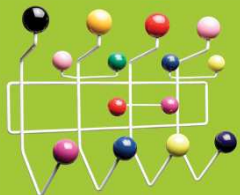
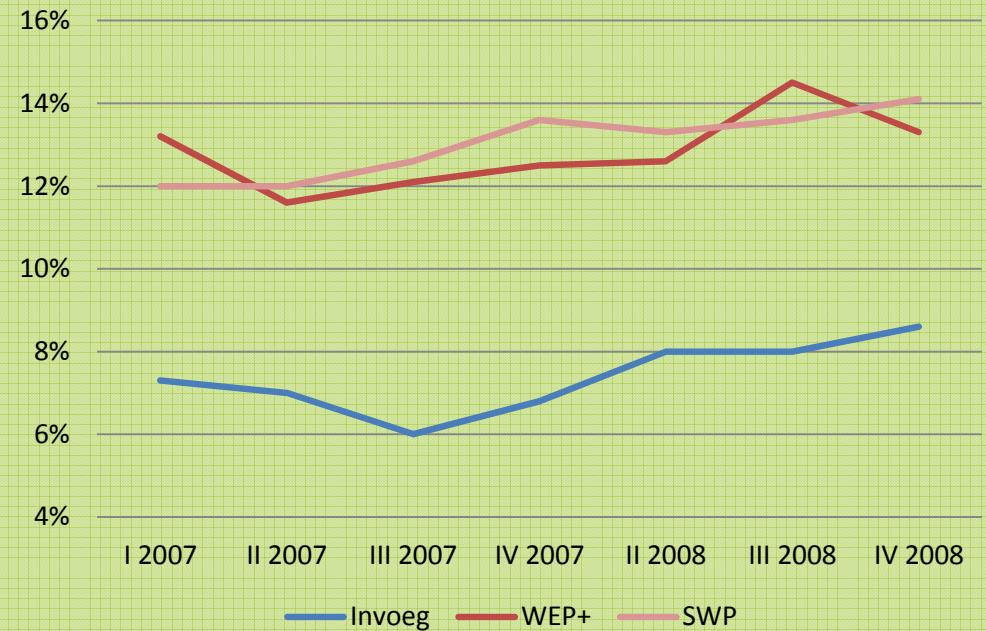
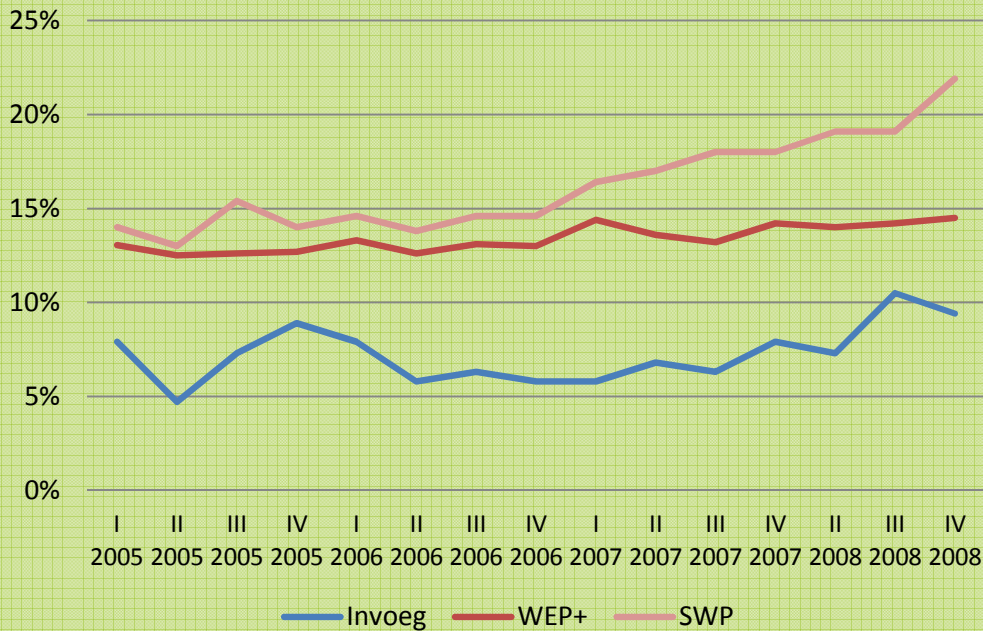
- Stijging loonklassen over de jaren na uitstroom
 - Werkervaring: jaar na uitstroom (2004) verdiende bijna 60% 60-80 euro per dag. Na 4 jaar verdiende 60% 70-100 euro per dag.
 - Invoeg: jaar na uitstroom (2004) verdiende 75% 60-90 euro per dag. Lichte stijging lonen volgende jaren.
 - SWP: jaar na uitstroom (2004) verdiende 75% 50-70 euro per dag. Na 4 jaar verdiende 75% 60-80 euro per dag.
- Lonen dus iets lager voor uitstromers SWP (cfr. doelgroep en activiteiten).



5.3 Uitstroom: werkloos



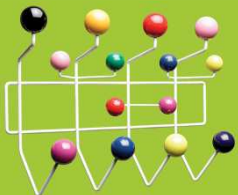
5.3 Uitstroom: niet-beroepsactief



5.4 Uitstroom naar sociale economie

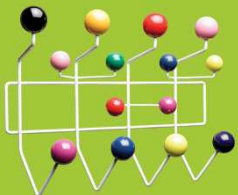
- Beperkte doorstroom naar de sociale economie (3 werkvormen).
- Hoogst voor sociale werkplaatsen: 7%.
- Werkervaring: 2% opnieuw naar sociale economie, invoeg 2,6%.

	Invoeg	Werkervaring	Sociale werkplaatsen
Invoeg (N=22)	72,7	4,5	22,7
WEP+ (N=194)	11,9	20,1	68,0
Sociale werkplaatsen (N=108)	1,9	8,3	89,8



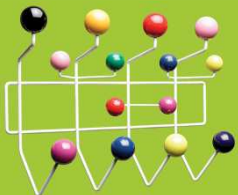
6. Conclusie

- Bestudeerde werkvormen springplank naar NEC.
- Doelgroepwerknemers die aan het werk gaan blijven hier ook.
 - Duurzaam, soms zelfs toename.
- maar dit is slechts zo voor een beperkte groep.
- Nieuwe decreet zet in op verhoging van uitstroom naar NEC, lijkt noodzakelijk.
- Verder onderzoek is nodig naar best practices, kritische succesfactoren van doorstroom en belemmerende factoren voor niet-doorstroom.



Vragen?

- Jacobs, L., Heylen, V., Gijselinckx, C. m.m.v. B. Capéau (2012), *Doorstroom van doelgroepwerknemers uit de sociale inschakelingseconomie*. Leuven: Steunpunt WSE / HIVA – KU Leuven.
➔ Rapport beschikbaar op website Steunpunt WSE (<http://www.steunpuntwse.be/>) en website HIVA (<http://www.hiva.be/>).
- Jacobs, L., Heylen, V., Gijselinckx, C. (2012), 'De sociale inschakelingseconomie als springplank naar duurzame uitstroom? Een analyse van de uit- en doorstroom vanuit de invoegmaatregel, WEP+ en de sociale werkplaatsen' *Over.Werk. Tijdschrift van het Steunpunt WSE*, 3(2012): 75-80.



Contact

Laura Jacobs

HIVA – KU Leuven

Parkstraat 47

3000 Leuven

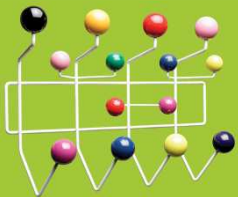
Tel: 016 32 33 22 (rechtstreeks)

Tel: 016 32 31 35 (secretariaat)

Fax: 016 32 33 44

Mailto: laura.jacobs@kuleuven.be

www.hiva.be



07-02-2013