

Sectoren / paritaire comités

Methodologie

Wouter Vanderbiesen

Mei 2014

Methodologie

Steunpunt Werk en Sociale Economie

Parkstraat 45 bus 5303 - 3000 Leuven

T:+32 (0)16 32 32 39

steunpuntwse@kuleuven.be

www.steunpuntwse.be



Sectoren / paritaire comités

Methodologie

Steunpunt WSE i.s.m. Departement WSE

Een onderzoek in opdracht van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening, in het kader van het Vlaams Programma Strategisch Arbeidsmarktonderzoek.

Vanderbiesen, W.

Sectoren / paritaire comités. Methodologie.

Leuven: Steunpunt Werk en Sociale Economie

Copyright (2014)

Steunpunt Werk en Sociale Economie
Parkstraat 45 bus 5303 – B-3000 Leuven
T: +32(0)16 32 32 39
steunpuntwse@kuleuven.be
www.steunpuntwse.be

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

No part of this report may be reproduced in any form, by mimeograph, film or any other means, without permission in writing from the publisher.

De collectie ‘Sectoren en paritaire comités’ in de cijferrubriek op de website van het Steunpunt WSE (www.steunpuntwse.be) omvat slechts een deel van de globale cijferaanbod. Voor meer cijfers kan u terecht op de website van het Departement WSE: www.werk.be/cijfers.

1. Bronnen en populaties: RSZ gecentraliseerde statistiek

De statistieken van de RSZ worden uitgewerkt op basis van de gegevens vermeld op – of voortvloeiend uit de behandeling van – de aangiften. Door het versturen van hun aangifte aan de RSZ, delen de werkgevers ieder kwartaal bepaalde informatie mee die het mogelijk maakt om statistieken op te stellen voor algemeen gebruik. Deze informatie heeft betrekking op een gevarieerd aantal domeinen zoals de werkgelegenheid, de lonen, de arbeidsprestaties, de bijdragen en de bijdrageverminderingen. Afhankelijk van de wijze waarop de ondernemingskenmerken worden weergegeven, zijn er twee statistiekcircuits binnen de RSZ: de gedecentraliseerde statistieken (op niveau van de vestigingen) en de gecentraliseerde statistieken (op niveau van de onderneming als geheel).

De opgenomen cijfers zijn gebaseerd op de gecentraliseerde statistiek. Onder de gecentraliseerde statistieken verstaat men statistieken die werden opgemaakt op basis van de onderneming als een homogeen geheel: in het bijzonder wordt één enkele activiteit (de hoofdactiviteit) en één enkele lokalisatie (de hoofdzetel; de vestiging waar de meeste werknemers werken) in aanmerking genomen. De telling van de werknemers gebeurt op basis van het INSZ (het uniek sociale zekerheidsnummer), zodat personen met meerdere jobs slechts eenmaal worden geteld. De opgenomen gecentraliseerde statistieken zijn gebaseerd op de in 2003 ingevoerde Multifunctionele aangifte (DMFA). DMFA leidde er toe dat enkele nieuwe statistische mogelijkheden werden gecreëerd. De statistieken volgens paritair comité zijn hiervan een voorbeeld.

De populatie die gebruikt wordt in de tabellen bestaat uit alle loontrekkenden die worden aangegeven bij de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) voor het tweede kwartaal (30 juni) van het jaar. De ambtenaren die vallen onder het socialezekerheidsstelsel van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) worden hierbij dus niet opgenomen.

2. Definities

Sectorgroepen en paritaire comités: De indeling van de loontrekkenden naar paritair comité werd mogelijk sinds de invoering van de Multifunctionele Aangifte (DMFA) bij de RSZ. De eerste cijfers die een betrouwbare afbakening volgens paritair comité mogelijk maken hebben betrekking op 2003. De indeling van de paritaire comités in sectorgroepen werd opgesteld door het Steunpunt WSE in samenwerking met de RSZ, met de bedoeling om de paritaire comités die aan elkaar verwant zijn te groeperen. Deze indeling is gebaseerd op verschillende criteria: het bevoegdheidsgebied van de

paritaire comités, het statuut waarvoor het paritair comité van toepassing is (arbeiders, bedienden of beiden), de syndicale werkingsferen en het aantal loontrekkenden in de paritaire comités.

Toewijzing van de paritaire comités: In principe bepaalt de werkgever tot welk paritair comité hij meent te behoren, waarbij de activiteit van zijn onderneming als doorslaggevend criterium geldt. Sommige werkgevers kunnen onder een bepaald paritair comité vallen al naargelang het beroep van hun werknemers. Doorgaans behoort een onderneming tot één enkel paritair comité. Dit omwille van het feit dat de paritaire comités elk specifieke collectieve arbeidsovereenkomst sluiten, en de toepassing van meerdere overeenkomsten in een en dezelfde onderneming bijgevolg een lastige opgave zou vormen. Met het oog op dat eenheidsprincipe geldt de stelregel 'de nevenactiviteit volgt de hoofdactiviteit'. De hoofdactiviteit is de economische activiteit waaraan de meeste arbeidsuren worden besteed of waaraan de meeste personeelsleden worden tewerkgesteld. In de praktijk vallen ondernemingen echter vaak onder meerdere paritaire comités. Dit kan bijvoorbeeld wanneer bedrijfssectoren vallen onder een paritair comité voor de arbeiders en onder een ander paritair comité voor de bedienden of wanneer een onderneming verschillende activiteiten uitoefent die niet aan elkaar verwant zijn, in afzonderlijke lokalen of met personeel dat uitsluitend tewerkgesteld is voor elke activiteit afzonderlijk.

Sectorgroepen: Hieronder geven we een overzicht van de sectorgroepen met bijhorende paritaire (sub)comités. Voor de volledige benaming van de verschillende paritaire comités zie de website www.steunpuntwse.be, rubriek 'publicaties', publicatietype 'classificaties'.

- Bouw: PC 124
- Chemie & petroleum: PC 116, PC 117, PC 207, PC 211
- Diensten aan ondernemingen & personen: PC 121, PC 219, PC 314, PC 317, PC 320, PC 322.00, PC 322.01, PC 323, PC 335, PC 336, PC 339
- Distributie: PC 119, PC 127, PC 201, PC 202, PC 311, PC 312, PC 313, PC 321
- Financiële sector: PC 216, PC 306, PC 307, PC 308, PC 309, PC 310, PC 325
- Gas & elektriciteit: PC 326
- Horeca, sport & ontspanning: PC 217, PC 223, PC 302, PC 333, PC 334
- Houtnijverheid: PC 125, PC 126
- Kleding- en textielindustrie: PC 107, PC 109, PC 110, PC 120, PC 128, PC 142.02, PC 148, PC 214, PC 215
- Land- en tuinbouw, bosbouw & zeevisserij: PC 132, PC 143, PC 144, PC 145, PC 146
- Media, drukkerij- en uitgeverijsector: PC 130, PC 227, PC 303
- Metaalindustrie: PC 104, PC 105, PC 111, PC 112, PC 142.01, PC 147, PC 149 (.01/.02/.03/.04), PC 209, PC 210, PC 224
- Papier- en kartonsector: PC 129, PC 136, PC 142.03, PC 221, PC 222
- Social profit: PC 152, PC 225, PC 304, PC 305, PC 318, PC 319, PC 327, PC 329, PC 330, PC 331, PC 332, PC 337
- Steen- en glasindustrie: PC 101, PC 102, PC 106, PC 113, PC 114, PC 115, PC 150, PC 203, PC 204, PC 205, PC 324
- Vervoer, transport & logistiek: PC 139, PC 140, PC 226, PC 301, PC 315, PC 316, PC 328

- Voedingsindustrie: PC 118, PC 133, PC 220
- Overige: PC 100, PC 142.00, PC 142.04, PC 200, PC 218
- Overheid / geen PC (PC 999): het betreft hier de werknemers waarvan het paritair comité niet gekend is, of die niet onder een paritair comité vallen (werknemers in de publieke sector)

Regionale afbakening: De cijfers hebben betrekking op de loontrekkenden die wonen in België. De regionale afbakening is gebaseerd op de woonplaats of hoofdverblijfplaats van de loontrekkende. De cijfers voor het Vlaams Gewest hebben betrekking op alle werknemers die in Vlaanderen wonen, ongeacht hun plaats van tewerkstelling.

Belangrijkste arbeidsbetrekking: Indien een werknemer meerdere gelijktijdige arbeidsbetrekkingen heeft, wordt hij slechts eenmaal geteld en worden enkel die kenmerken weerhouden die verbonden zijn met de belangrijkste arbeidsovereenkomst. De bepaling van de belangrijkste betrekking gebeurt in geval van meerdere gelijktijdige arbeidsovereenkomsten volgens de volgende criteria (in dalende orde van belangrijkheid): type betrekking (voltijds, deeltijds, ...), hoogste bruto bezoldiging, hoogste arbeidsvolume, hoogste aantal gelijkgestelde dagen.

Arbeidsregime: Drie categorieën kunnen hier worden onderscheiden: loontrekkenden in een voltijds arbeidsregime, deeltijds arbeidsregime of speciaal arbeidsregime. Het speciaal arbeidsregime bevat de loontrekkenden die werken via seizoenarbeid, via arbeid met tussenpozen, of met gelimiteerde prestaties. Hieronder vallen ook de uitzendkrachten.