

Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van de bevolking naar socio- economische positie: detailtabellen

Nulmeting 2006

Eef Stevens
Wim Herremans

3-2008

Methodologisch Rapport

Steunpunt Werk en Sociale Economie
Parkstraat 45 bus 5303 – 3000 Leuven
T:32(0)16 32 32 39 F:32(0)16 32 32 40
steunpuntwse@econ.kuleuven.be
www.steunpuntwse.be



Vlaamse Arbeidsrekening.

Raming van de bevolking naar socio-economische positie: detailtabellen

Nulmeting 2006

Eef Stevens
Wim Herremans

In samenwerking met het Departement Werk en Sociale Economie

Een onderzoek in opdracht van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming, in het kader van het VIONA-onderzoeksprogramma

Met ondersteuning van het departement Werk en Sociale Economie en het ESF
ESF: de Europese bijdrage tot de ontwikkeling van de werkgelegenheid door inzetbaarheid, ondernemerschap, aanpasbaarheid en gelijke kansen te bevorderen en door te investeren in menselijke hulpbronnen



Vlaamse overheid 

Departement Werk en Sociale Economie



KATHOLIEKE UNIVERSITEIT
LEUVEN

Inhoud

Inhoud	III
Lijst tabellen	IV
Lijst schema's.....	IV
Inleiding.....	1
1. Detailtabellen over de werkende beroepsbevolking	1
1.1 Loontrekkende beroepsbevolking naar WSE(46)-sector en regime	1
1.2 Werkende beroepsbevolking naar WSE(40)-sector en statuut.....	7
2. Detailtabellen over de werkloze beroepsbevolking	13
2.1 Niet-werkende werkzoekenden naar werkloosheidsduur, nationaliteit, etniciteit en onderwijsniveau	13
2.2 Uitkeringsgerechtigd volledig werklozen (UVW) naar werkloosheidsduur en naar nationaliteit	15
3. Detailtabellen over de niet-beroepsactieve bevolking	18
3.1 Niet-werkzoekenden met een vrijstelling van het zoeken naar werk	18
Bibliografie	22

Lijst tabellen

Tabel 1	Componenten en conceptuele definities Vlaamse arbeidsrekening
Tabel 2	WSE(46)-sectorindeling
Tabel 3	WSE(40)-sectorindeling

Lijst schema's

Schema 1	Berekening van kwartaalgemiddelden en een jaargemiddelde
Schema 2	Berekening van het aantal zelfstandigen/helpers op de laatste dag van ieder kwartaal
Schema 3	Berekening van het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers per kwartaal en per jaar

Inleiding

Een arbeidsrekening is een raamwerk voor het integreren van arbeidsmarktstatistieken: een intern consistente raming van kernvariabelen met betrekking tot de arbeidsmarkt. In de arbeidsrekening wordt bestaande arbeidsmarktinformatie in een logisch geheel van op elkaar aansluitende gegevens geïntegreerd met duidelijk gedefinieerde begrippen en identiteitsrelaties. De primaire doelstelling van dit integratieproces bestaat er in om op een systematische wijze inzicht te bieden in de toestand en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (Herremans, 2007).

Een eerste fase die we doorlopen hebben bij de operationalisering van de Vlaamse arbeidsrekening heeft betrekking op de raming van de bevolking naar socio-economische positie (zie tabel 1). Voor deze component hebben we de nulmeting 2006 uitgevoerd en de tijdreeks 2003-2005 herzien in functie van de continuïteit van de gegevens. In een volgende fase zullen we ook de andere componenten behandelen.

Tabel 1. Componenten en conceptuele definities Vlaamse arbeidsrekening

Component		Definitie
Bevolking naar socio-economische positie	Totale bevolking	Personen die in België / het Vlaams Gewest wonen
	Niet-beroepsactieve bevolking	Inwoners die niet werken en niet beschikbaar zijn voor een job en/of niet actief op zoek zijn naar werk
	Beroepsbevolking	Inwoners die ofwel werken ofwel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk.
	Werkloze beroepsbevolking Werkende beroepsbevolking	Inwoners die niet werken, maar wel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk Inwoners die werken
Binnenlandse werkgelegenheid		Arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in personen of arbeidsvolume
Jobs		Vervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen = arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in arbeidsplaatsen
Vacatures		Onvervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen
Vestigingen		In België / Vlaanderen gevestigde productie-eenheden

Bron: Herremans, 2007

In een eerste methodologisch rapport werd een gedetailleerde schets gegeven van het integratieproces en de gehanteerde methodologie voor de raming van de nulmeting 2006 van de bevolking naar socio-economische positie (Stevens & Herremans, 2008).¹ In dit tweede methodologisch rapport bouwen we hierop verder en beschrijven we de methodologie die we toegepast hebben voor het berekenen van detailtabellen met betrekking tot de werkende beroepsbevolking, de werkloze beroepsbevolking en de niet-beroepsactieve bevolking (nulmeting 2006).

1. Detailtabellen over de werkende beroepsbevolking

De werkende beroepsbevolking wordt opgedeeld in drie categorieën: de loontrekkenden, de zelfstandigen en de helpers (voor definities zie paragraaf 1.2.2). Er worden enerzijds detailtabellen

¹ Het rapport 'De Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van de bevolking naar socio-economische positie. Nulmeting 2006 Methodologisch rapport' is te downloaden op onze site www.steunpuntwse.be, via Publicaties, Vlaamse Arbeidsrekening, Methodologische rapporten.

aangeboden voor de loontrekkenden (paragraaf 1.1) en anderzijds voor de gehele groep werkenden (paragraaf 1.2).

1.1 Loontrekkende beroepsbevolking naar WSE(46)-sector en regime

1.1.1 Bron

De loontrekkende beroepsbevolking wordt berekend op basis van een aantal bronbestanden: RSZ, RSZPPO, RIZIV, PWA en RSVZ. De verdeling van deze loontrekkende beroepsbevolking volgens WSE(46)-sector en regime werd voornamelijk gebaseerd op bijkomende bestanden van RSZ en RSZPPO.

1.1.2 Definities

De tabellen omvatten naast woonplaats, geslacht en leeftijd ook het arbeidsregime en de WSE(46)-sector van tewerkstelling.

Arbeidsregime

Het arbeidsregime omvat drie categorieën: de loontrekkenden in een voltijds regime, de loontrekkenden in een deeltijds regime en de loontrekkenden in een speciaal regime. De deeltijdse prestaties betreffen de prestaties van de werknemer die gemiddeld slechts een gedeelte presteert van de arbeidstijd van de referentiepersoon, d.i. de voltijdse werknemer in dezelfde onderneming (of bij gebrek daaraan in dezelfde sector) die dezelfde arbeid uitoefent als de betrokken werknemer. De groep loontrekkenden met een speciaal arbeidsregime omvat de prestaties als seizoenarbeider, interim-werknemer of werknemer met gelimiteerde prestaties. Seizoensarbeid heeft betrekking op korte arbeidsperiodes, hetzij als gevolg van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij als gevolg van de noodzaak van de onderneming en om een beroep te doen op versterking voor bepaalde periodes van het jaar. De interim-arbeid betreft de werknemers die door een erkend uitzendbureau ter beschikking gesteld worden van een gebruiker. De aanduiding 'gelimiteerde prestaties' geldt voor werknemers die verbonden zijn met de werkgever via een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreffen hier bijvoorbeeld extra's in de horeca, monitoren in de socio-culturele sector, die voor slechts enkele uren worden aangeworven. De specifieke regelingen voor Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw en in de horeca worden ook onder deze categorie opgenomen.

WSE(46)-sectorindeling

Teneinde de sectorgegevens op een overzichtelijke manier weer te geven, worden de codes uit de Nace-Bel-nomenclatuur omgezet naar WSE-sectoren. Hierbij wordt vooreerst een indeling gemaakt in vier hoofdsectoren. De primaire sector omvat de land- en tuinbouw en de visserij. De secundaire sector omvat alle industriële nijverheden en ook bouwsector. De tertiaire sector omvat vooral commerciële diensten en de quartaire sector bundelt vooral niet-commerciële diensten. Naar gelang van het detailniveau van de nace-codes, met name 2 of 3 digits, wordt er vervolgens een verdere opsplitsing gemaakt in 40 dan wel 46 WSE-sectoren.

Bij de verdeling van de loontrekkenden naar sector en arbeidsregime beschikken we over sectorgegevens per nace-code op 3 digits. Dit leidt ons tot 46 WSE-sectoren. Zij worden opgesomd in tabel 2. De tabel geeft enerzijds de codes en benamingen van de 46 WSE-sectoren en anderzijds

de nace-codes op 3 digits waaruit zij zijn samengesteld. Voor meer details omtrent de nace-codes kan u terecht in bijlagetabel B.1.

Tabel 2. WSE(46)-sectorindeling

WSE(46)-sectorindeling	Overeenkomstige nace-code op 3 digits
Primaire sector	
p1 Land- en tuinbouw	011,012,013,014,015,020
p2 Visserij	050
Secundaire sector	
s1 Winning van delfstoffen	101,102,103,111,112,120,130,131,132,141,142,143,144,145
s2 Verv. van dranken, voeding en tabak	151,152,153,154,155,156,157,158,159,160
s3 Textielindustrie	171,172,173,174,175,176,177
s4 Verv. van kleding en schoeisel, leer- bontnijverheid	181,182,183,191,192,193
s5 Verv. van meubels	361
s6 Houtindustrie	201,202,203,204,205
s7 Grafische nijverheid	211,212,221,222,223
s8 Chemische nijverheid (incl. cokes e.d.)	231,232,233,241,242,243,244,245,246,247
s9 Rubber- en kunststofnijverheid	251,252
Verv. van glas, bakstenen, cement en andere	
s10 bouwmaterialen	261,262,263,264,265,266,267,268
s11 Metallurgie	271,272,273,274,275
s12 Verv. van metaalproducten	281,282,283,284,285,286,287
s13 Verv. van machines, apparaten en werktuigen	291,292,293,294,295,296,297
s14 Verv. van elektrische machines en apparaten	311,312,313,314,315,316
Verv. van kantoorapp., computers, audio-, video- en telecom-app.	300,321,322,323
s15	
s16 Verv. van medische apparatuur	331,332,333,334,335
s17 Verv. van transportmiddelen	341,342,343,351,352,353,354,355
s18 Overige industrie	362,363,364,365,366,371,372
s19 Elektriciteit, gas, stoom en water	401,402,403,404,410
s20 Bouwnijverheid	451,452,453,454,455
Tertiaire sector	
t1 Garagewezen	501,502,503,504,505
t2 Groothandel en handelsbemiddeling	511,512,513,514,515,516,517,518,519
t3 Kleinhandel	521,522,523,524,525,526,527
t4 Verhuurdiensten	701,702,703,711,712,713,714
t5 Horeca	551,552,553,554,555
t6 Vervoer	601,602,603,611,612,621,622,623
t7 Vervoersondersteunende activiteiten	631,632,633,634
t8 Post en telecommunicatie	641,642
t9 Financiële diensten	651,652,660,671,672
t10 Informatica	721,722,723,724,725,726
t11 Advies en bijstand aan ondernemingen en personen	741,742,743,744,746,748
t12 Selectie en terbeschikkingstelling van personeel	745
t13 Industriële reiniging	747
t14 Overige diensten aan personen	930,950
Quartaire sector	
q1 Openbaar bestuur	751
q2 Justitie, defensie en openbare veiligheid	752,990
q3 Verplichte sociale verzekering	753
q4 Onderwijs	801,802,803,804
q5 Ziekenhuizen en overige gezondheidszorg	851,852
q6 Maatschappelijke dienstverlening	853
q7 Recreatie, cultuur en sport	921,922,923,924,925,926,927
q8 Speur- en ontwikkelingswerk	731,732
q9 Afvalwater- en afvalverzameling; straatreiniging	900
q10 Belangenvertegenwoordiging	911,912,913
x Slecht gedefinieerd	960,970

Bron: Steunpunt WSE

1.1.3 Tabellen

De raming van de loontrekkende beroepsbevolking naar sector (nace-code op 3 digits) en arbeidsregime gebeurt op gemeentelijk niveau, naar geslacht en gedetailleerde leeftijdsklasse. Niet alle details worden evenwel aangeboden op de website. Concreet hebben de tabellen op de website betrekking op de loontrekkende beroepsbevolking voor België, de gewesten, de provincies en de Vlaamse RESOC's naar geslacht, drie leeftijdsklassen (15-24 jaar, 25-49 jaar, 50-64 jaar), arbeidsregime en WSE(46)-sector.

1.1.4 Integratie

Uit de basistabellen van de Vlaamse Arbeidsrekening zonderen we de loontrekkenden af. Deze groep werd berekend aan de hand van een specifieke methodologie, inclusief correcties en bij-schattingen. Niet alle bronbestanden bevatten informatie over het arbeidsregime en de sector van de loontrekkende in kwestie. Waar deze informatie ontbreekt, wordt beroep gedaan op bijkomende RSZ- en RSZPPO-data. De loontrekkenden worden hiertoe in drie groepen verdeeld.

Groep 1: de studenten gekend bij RSZ en RSZPPO

RSZPPO-studenten

We beschikken slechts voor het eerste kwartaal van 2006 over een RSZPPO-bestand waarin de studenten opgesplitst worden naar gemeente, geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse en sector (nace-code 5 digits) en waaruit we de studenten die naast een studentencontract ook een ander contract hadden, kunnen verwijderen. Voor de overige kwartalen beschikken we niet over dergelijk gedetailleerd bestand. We zullen dan ook het jaargemiddelde van het aantal studenten gekend bij RSZPPO zoals berekend in de basistabellen van de Vlaamse Arbeidsrekening verdelen naar sector volgens de informatie uit het bestand van het eerste kwartaal van 2006. Hierbij worden de sectorgegevens per nace-code op 5 digits omgerekend naar nace-codes op 3 digits om in de laatste stap de studenten gekend bij RSZPPO te kunnen integreren met de overige data. We beschouwen tot slot alle studenten als deeltijdse werknemers.

RSZ-studenten

We beschikken voor alle kwartalen over RSZ-data waarin de studenten opgesplitst worden naar gemeente, geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse en sector (nace-code 3 digits). Het arbeidsregime ontbreekt, maar net zoals de RSZPPO-studenten beschouwen we de RSZ-studenten als deeltijds werkenden.

Groep 2: de PWA-werknemers

Een tweede groep omvat de PWA-werknemers. Zij worden allen als deeltijds werkend beschouwd en zij worden allen toegewezen aan de nace-sector 74.501 'Personeelsselectie en plaatsing' waartoe ook de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen behoren. De toewijzing van de PWA-werknemers aan deze sector is conform aan de methodologie die het Instituut voor Nationale Rekeningen (INR) hanteert.

Groep 3: de overige loontrekkenden

Een derde en laatste groep omvat alle overige loontrekkenden. Het gaat dan om de uitgaande grensarbeiders, de loontrekkenden gekend bij RSZ of RSZPPO, eventueel in combinatie met een statuut als zelfstandige of helper in bijberoep of na pensioen. Deze derde groep wordt verdeeld naar sector (nace-code 3 digits) en arbeidsregime aan de hand van bijkomende bestanden van RSZ en RSZPPO. Deze raming gebeurt in vier stappen. In de eerste drie stappen wordt op basis van de bijkomende bestanden van RSZ en RSZPPO een sleutel berekend om deze vervolgens in de vierde stap toe te passen op de vermelde derde groep loontrekkenden uit de basisstatistieken van de arbeidsrekening.

Stap 1: RSZ-bestanden

We beschikken over RSZ-bestanden per kwartaal naar gemeente, geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse, arbeidsregime (*t_prest*) en sector (nace-code 3 digits). De personen waarvan de woonplaats onbekend is, laten we buiten beschouwing, conform de methodologie van de basisstatistieken in de Vlaamse Arbeidsrekening.

Stap 2: RSZPPO-bestanden

We beschikken over RSZPPO-bestanden per kwartaal naar gemeente, geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse en sector (nace-code 5 digits). Het arbeidsregime is dus niet opgenomen in deze bestanden. Enkel voor het vierde kwartaal 2006 beschikken we over een RSZPPO-bestand waarin gegevens naar gemeente, geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse, sector (nace-code 5 digits) en arbeidregime (*t_prest*) zijn opgenomen.

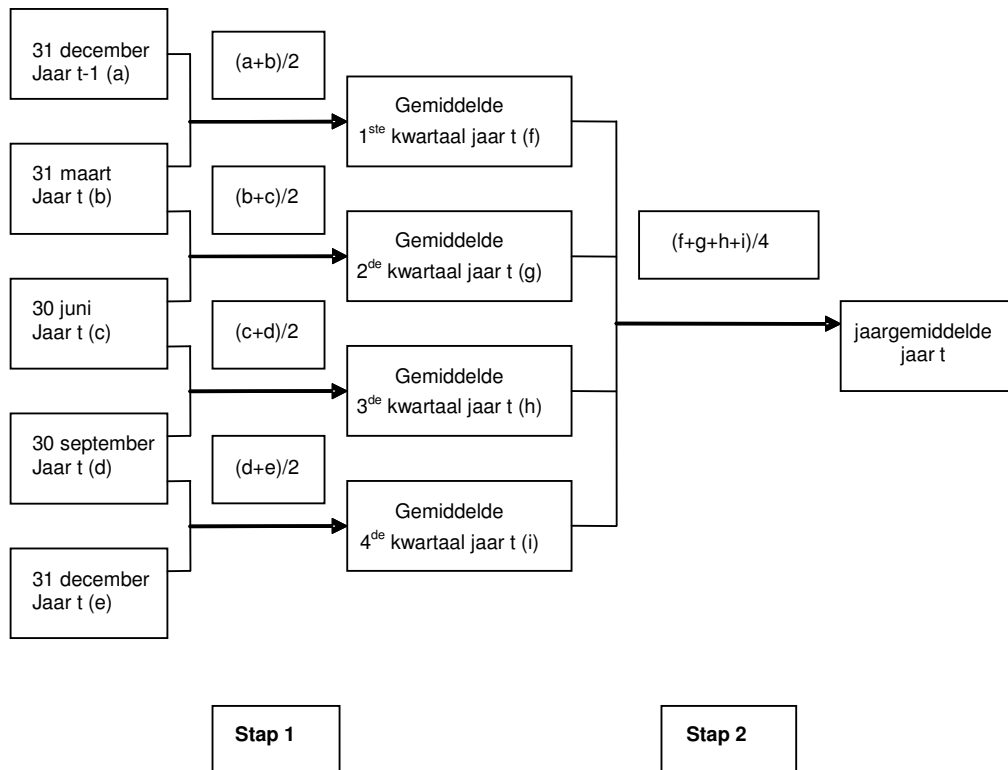
Om een raming te bekomen van het aantal PPO-werknemers naar geslacht, leeftijd, sector en regime in alle kwartalen, werd de verdeling naar regime zoals vastgesteld in het vierde kwartaal van 2006 toegepast op de eerst vermelde bestanden waarin de variabele arbeidsregime ontbreekt. We selecteren hierbij enkel de werknemers die gekend zijn bij RSZPPO op de laatste dag van het kwartaal. In een laatste bewerking worden de sectorgegevens per nace-code op 5 digits omgerekend naar nace-codes op 3 digits om in een derde stap de RSZ- en RSZPPO-bestanden te kunnen integreren.

Stap 3: integratie RSZ- en RSZPPO-bestanden

De bestanden van RSZ en RSZPPO zoals berekend in stap 1 en stap 2 worden in een derde stap bij mekaar opgeteld. Vervolgens worden de aantallen op de laatste dag van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden en een jaargemiddelde. Schema 1 toont de verschillende stappen van deze berekening.

In een eerste stap wordt de telling van de werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO op de laatste dag van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden. Het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO in het eerste kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO op 31 december van het jaar *t-1* en 31 maart van het jaar *t*. Het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO in het tweede kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO op 31 maart van het jaar *t* en 30 juni van het jaar *t*. Het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO in het derde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO op 30 juni van het jaar *t* en 30 september van het jaar *t*. Het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO in het vierde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO op 30 september van het jaar *t* en 31 december van het jaar *t*.

In een tweede stap wordt het jaargemiddelde van het aantal werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden.

Schema 1. Berekening van kwartaalgemiddelden en een jaargemiddelde**Stap 4: raming naar sector en arbeidsregime**

We beschikken nu over een verdeling van de werkenden gekend bij RSZ en RSZPPO naar geslacht, leeftijdsklasse, sector (nace-code 3 digits) en arbeidsregime (t_prest). Deze verdeling zal de sleutel vormen om de derde groep van loontrekkenden, afgezonderd uit de basisstatistieken van de Vlaamse Arbeidsrekening, te ramen naar sector en arbeidsregime.

Integratie van alle loontrekkenden

Wanneer we nu de drie groepen van loontrekkenden terug bij mekaar brengen, bekomen we een raming van het jaargemiddelde van het totaal aantal loontrekkenden naar gemeente, geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse, sector (nace-code 3 digits) en arbeidsregime. De sectorgegevens volgens nace-code op 3 digits worden tot slot nog omgezet naar WSE(46)-sectoren (zie paragraaf 1.1.2 en bijlagentabel B.1).

1.2 Werkende beroepsbevolking naar WSE(40)-sector en statuut**1.2.1 Bron**

De totale werkende beroepsbevolking wordt berekend op basis van RSZ, RSZPPO, RIZIV, RVA en RSVZ. De verdeling van de totale werkende beroepsbevolking naar WSE(40)-sector en statuut werd gebaseerd op bijkomende bestanden van RSVZ, RSZ en RSZPPO.

1.2.2 Definities

De tabellen omvatten naast woonplaats, geslacht en leeftijd ook het statuut en de WSE(40)-sector van tewerkstelling.

Statuut

De werkende beroepsbevolking wordt opgedeeld in drie categorieën.

De loontrekkenden zijn de werkende personen die in loonverband werken of door een statuut verbonden zijn. Zij werken op grond van een formeel aangegane overeenkomst onder het gezag van een werkgever en ontvangen daarvoor een loon. Personen die meerdere jobs combineren, worden bij de loontrekkenden geteld wanneer men de loontrekkende job combineert met een statuut als zelfstandige of helper dat niet in hoofdberoep wordt uitgeoefend.

De zelfstandigen zijn de werkende personen die voor eigen rekening werken, zonder dat er een ondergeschikt verband is met een werkgever. Zij oefenen een bij officiële instanties geregistreeerde bedrijvigheid uit met de intentie daaruit inkomsten te verwerven. Personen die meerdere jobs combineren, worden bij de zelfstandigen geteld wanneer men de zelfstandige activiteit uitoefent in hoofdberoep. Als de zelfstandige activiteit niet in hoofdberoep wordt uitgeoefend, behoort men tot de loontrekkenden.

De helpers zijn de werkende personen die een zelfstandige bijstaan in de uitoefening van diens activiteit zonder dat er een ondergeschikt verband is. Personen die meerdere jobs combineren, worden bij de helpers geteld wanneer de activiteit van helper wordt uitgeoefend in hoofdberoep. Als de activiteit van helper niet in hoofdberoep wordt uitgeoefend, behoort men tot de loontrekkenden.

WSE(40)-sectorindeling

Teneinde de sectorgegevens op een overzichtelijke manier weer te geven, worden de codes uit de Nace-Bel-nomenclatuur omgezet naar WSE-sectoren. Hierbij wordt vooreerst een indeling gemaakt in vier hoofdsectoren. De primaire sector omvat de land- en tuinbouw en de visserij. De secundaire sector omvat alle industriële nijverheden en ook bouwsector. De tertiaire sector omvat vooral commerciële diensten en de quataire sector bundelt vooral niet-commerciële diensten. Naar gelang van het detailniveau van de nace-codes, met name 2 of 3 digits, wordt er vervolgens een verdere opsplitsing gemaakt in 40 dan wel 46 WSE-sectoren.

Bij de verdeling van de totale werkende beroepsbevolking naar sector en statuut beschikken we over sectorgegevens per nace-code op 2 digits. Dit leidt ons tot 40 WSE-sectoren. Zij worden opgesomd in tabel 3. De tabel geeft enerzijds de codes en benamingen van de 40 WSE-sectoren en anderzijds de nace-codes op 2 digits waaruit zij zijn samengesteld. Voor meer details omtrent de nace-codes kan u terecht in bijlagetabel B.2.

Tabel 3. WSE(40)-sectorindeling

WSE(40)-sectorindeling	Overeenkomstige nace-code op 2 digits
Primaire sector	
p1 Land- en tuinbouw	01,02
p2 Visserij	05
Secundaire sector	
s1 Winning van delfstoffen	10,11,12,13,14
s2 Verv. van dranken, voeding en tabak	15,16
s3 Textielindustrie	17
s4 Verv. van kleding en schoeisel, leer- bontnijverheid	18,19
s5+18 Verv. van meubels + overige industrie	36,37
s6 Houtindustrie	20
s7 Grafische nijverheid	21,22
s8 Chemische nijverheid (incl. cokes e.d.)	23,24
s9 Rubber- en kunststofnijverheid	25
s10 Verv. van glas, bakstenen, cement en andere bouwmaterialen	26
s11 Metallurgie	27
s12 Verv. van metaalproducten	28
s13 Verv. van machines, apparaten en werktuigen	29
s14 Verv. van elektrische machines en apparaten	31
s15 Verv. van kantoorapp., computers, audio-, video- en telecom-app.	30,32
s16 Verv. van medische apparatuur	33
s17 Verv. van transportmiddelen	34,35
s19 Elektriciteit, gas, stoom en water	40,41
s20 Bouwnijverheid	45
Tertiaire sector	
t1 Garagewezen	50
t2 Groothandel en handelsbemiddeling	51
t3 Kleinhandel	52
t4 Verhuurdiensten	70,71
t5 Horeca	55
t6 Vervoer	60,61,62
t7 Vervoersondersteunende activiteiten	63
t8 Post en telecommunicatie	64
t9 Financiële diensten	65,66,67
t10 Informatica	72
t11+12+13 Advies en bijstand aan ondernemingen en personen; selectie en terbeschikkingstelling van personeel; Industriële reiniging	74
t14 Overige diensten aan personen	93,95
Quartaire sector	
q1+2+3 Openbaar bestuur; Justitie, defensie en openbare veiligheid; verplichte sociale verzekering	75,99
q4 Onderwijs	80
q5+6 Ziekenhuizen en overige gezondheidszorg; Maatschappelijke dienstverlening	85
q7 Recreatie, cultuur en sport	92
q8 Speur- en ontwikkelingswerk	73
q9 Afvalwater- en afvalverzameling; straatreiniging	90
q10 Belangenvertegenwoordiging	91
x Slecht gedefinieerd	96,97

Bron: Steunpunt WSE

1.2.3 Tabellen

De raming van de werkende beroepsbevolking naar statuut en sector (nace-code 2 digits) gebeurt op gemeentelijk niveau, naar geslacht en gedetailleerde leeftijdsklasse. Niet alle details worden evenwel aangeboden op de website. Concreet hebben de tabellen op de website betrekking op de totale werkende beroepsbevolking voor België, de gewesten, de provincies en de Vlaamse RESOC's naar geslacht, drie leeftijdsklassen (15-24 jaar, 25-49 jaar, 50-64 jaar), statuut en WSE(40)-sector. Op gemeentelijk niveau wordt enkel gewerkt met de vier hoofdsectoren.

1.2.4 Integratie

Uit de basistabellen van de Vlaamse Arbeidsrekening zonderen we de totale werkende beroepsbevolking af. Deze groep werd berekend aan de hand van een specifieke methodologie, inclusief correcties en bijschattingen. Niet alle bronbestanden omvatten informatie over het arbeidsregime en de sector van de werkende in kwestie. Waar deze informatie ontbreekt, wordt beroep gedaan op bijkomende data van RSZ, RSZPPO en RSVZ. Deze raming gebeurt afzonderlijk voor de drie statuten: de loontrekkenden, de zelfstandigen en de helpers.

Groep 1: De loontrekkenden

De loontrekkenden naar sector worden gedistilleerd uit de berekeningen van de loontrekkenden naar sector en regime (zie paragraaf 1.1). De sectorgegevens per nace-code op 3 digits worden omgerekend naar nace-codes op 2 digits om de gegevens van de loontrekkenden te kunnen integreren met de gegevens van de zelfstandigen en helpers.

Groep 2: De zelfstandigen en de helpers

We beschikken over RSVZ-data per 31 december van ieder jaar voor de zelfstandigen/helpers in hoofdberoep, in bijberoep en na pensioen naar geslacht en sector (nace-code 2 digits). De data worden omgerekend naar een jaargemiddelde. Schema 2 en schema 3 stellen de bewerkingen hiertoe voor.

Eerst wordt een raming gemaakt van het aantal zelfstandigen/helpers op de laatste dag van elk kwartaal (schema 2). Hiertoe wordt het gemiddelde genomen van het aantal zelfstandigen/helpers op 31 december van het jaar t-1 en op 31 december van het jaar t. Dit resulteert in een raming van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t. Daarna wordt het gemiddelde genomen van het aantal zelfstandigen/helpers op 31 december van het jaar t-1 en de raming van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t. Dit resulteert in een raming van het aantal zelfstandigen/helpers op 31 maart van het jaar t. Op analoge wijze wordt een raming gemaakt van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 september van het jaar t door het gemiddelde te berekenen van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t en 31 december van het jaar t.

Deze aantallen worden vervolgens omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden (schema 3). In een eerste stap wordt de telling van de zelfstandigen/helpers op de laatste dag van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het eerste kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 31 december van het jaar t-1 en 31 maart van het jaar t. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het tweede kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 31 maart van het jaar t en 30 juni van het jaar t. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het derde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t en 30 september van het jaar t. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het vierde kwartaal wordt berekend

als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 30 september van het jaar t en 31 december van het jaar t. Tot slot wordt het jaargemiddelde van het aantal zelfstandigen/helpers berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden.

Op basis van het zo bekomen jaargemiddelde wordt een proportionele verdeling berekend. Dit levert als het ware drie sleutels op: een verdeling naar gemeente, geslacht, sector (nace-code 2 digits) voor de zelfstandigen/helpers in hoofdberoep, voor de zelfstandigen/helpers in bijberoep en voor de zelfstandigen/helpers na pensioen. Deze drie sleutels worden vervolgens gebruikt om de verschillende categorieën van werkenden die verband houden met een RSVZ-statuut in te delen naar sector. Drie groepen van werkenden hebben een connectie met een RSVZ-statuut als zelfstandige/helper:

1) de zelfstandigen/helpers in hoofdberoep

Het gaat hier zowel om de zelfstandigen/helpers in hoofdberoep die louter dit statuut hebben als om de zelfstandigen/helpers in hoofdberoep die dit statuut combineren met een loontrekkende job. Zij worden in de Vlaamse Arbeidsrekening bij de zelfstandigen/helpers geteld. Deze groep wordt verdeeld naar sector volgens de vermelde sleutel voor de zelfstandigen/helpers in hoofdberoep.

2) de zelfstandigen/helpers in bijberoep

Enkel de zelfstandigen/helpers in bijberoep die dit niet combineren met een loontrekkende job of met een RVA-statuut worden hier in aanmerking genomen. Zij worden in de Vlaamse Arbeidsrekening bij de zelfstandigen/helpers geteld. Deze groep wordt verdeeld naar sector volgens de vermelde sleutel voor de zelfstandigen/helpers in bijberoep. De zelfstandigen/helpers in bijberoep die dit statuut wel combineren met een loontrekkend statuut, behoren in de Vlaamse Arbeidsrekening tot de loontrekkenden en worden bij de verdeling naar sector enkel opgenomen in de sector van hun loontrekkende job.

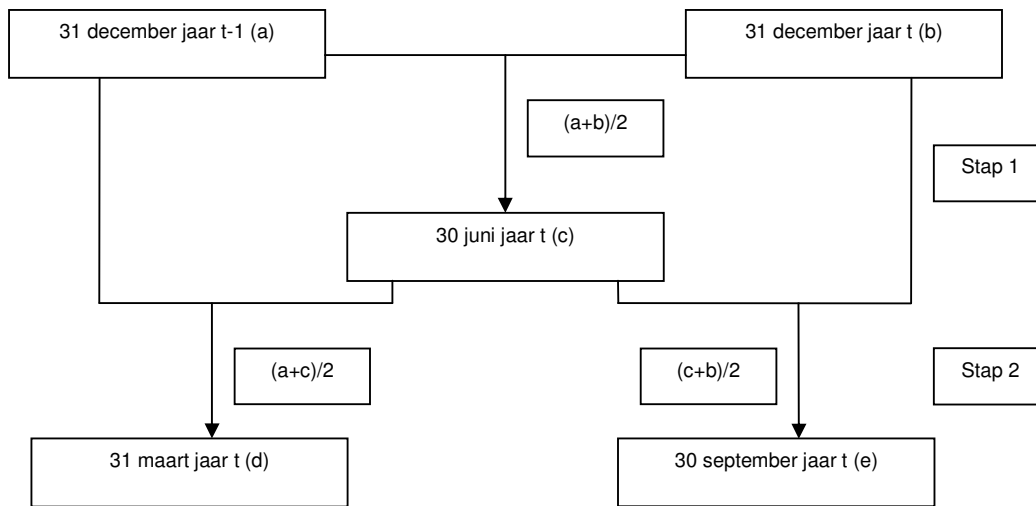
3) de zelfstandigen/helpers na pensioen

Enkel de zelfstandigen/helpers na pensioen die dit niet combineren met een loontrekkende job worden hier in aanmerking genomen. Zij worden in de Vlaamse Arbeidsrekening bij de zelfstandigen/helpers geteld. Deze groep wordt verdeeld naar sector volgens de vermelde sleutel voor de zelfstandigen/helpers na pensioen. De zelfstandigen/helpers na pensioen die dit statuut wel combineren met een loontrekkend statuut, behoren in de Vlaamse Arbeidsrekening tot de loontrekkenden en worden bij de verdeling naar sector enkel opgenomen in de sector van hun loontrekkende job.

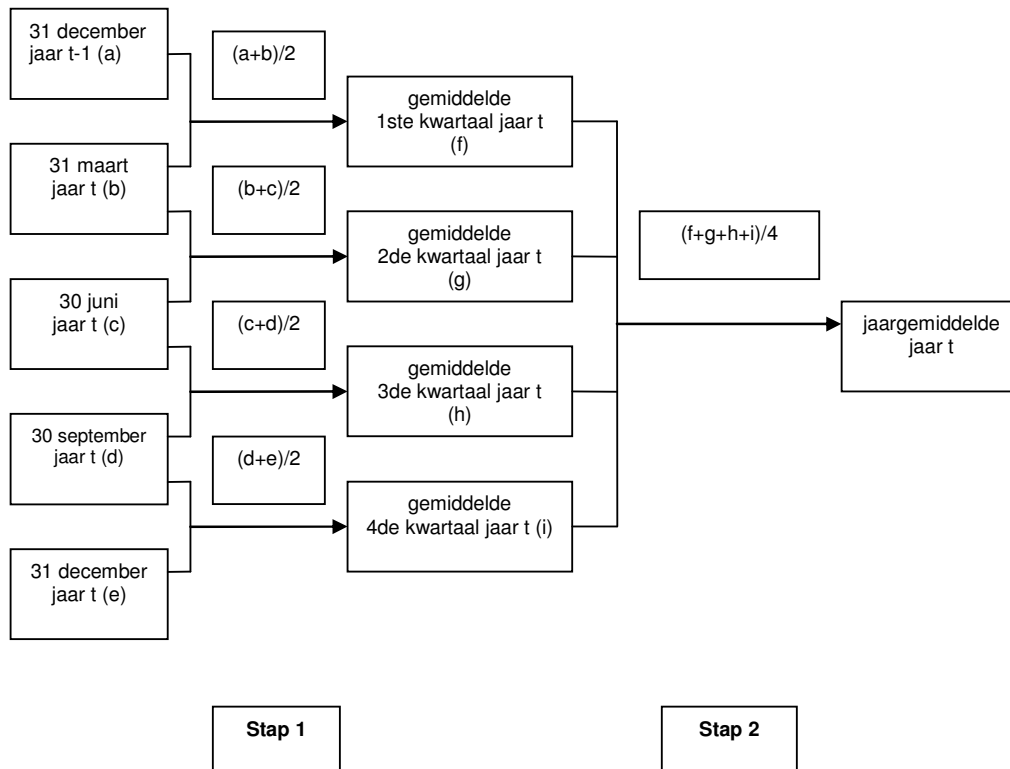
Integratie van de totale werkende beroepsbevolking

Wanneer we nu de loontrekkenden, de zelfstandigen en de helpers terug bij mekaar brengen, bekomen we een raming van het jaargemiddelde van de totale werkende beroepsbevolking naar gemeente, geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse, sector (nace-code 2 digits) en statuut. De sectorgegevens volgens nace-code op 2 digits worden tot slot nog omgezet naar WSE(40)-sectoren (zie paragraaf 1.2.2 en bijlagetabel B.2).

Schema 2. Berekening van het aantal zelfstandigen/helpers op de laatste dag van ieder kwartaal



Schema 3. Berekening van het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers per kwartaal en per jaar



2. Detailtabellen over de werkloze beroepsbevolking

2.1 Niet-werkende werkzoekenden naar werkloosheidsduur, nationaliteit, etniciteit en onderwijsniveau

2.1.1 Bron

De VDAB becijfert de niet-werkende werkzoekenden (nwwz) in het Vlaams Gewest en neemt hierbij een aantal extra variabelen op die niet in de basisstatistieken van de Vlaamse Arbeidsrekeningen zijn geïntegreerd. Het gaat meer bepaald om de variabelen werkloosheidsduur, nationaliteit, etniciteit en onderwijsniveau.

2.1.2 Definities

De tabellen omvatten de niet-werkende werkzoekenden (nwwz) naar geslacht en leeftijd en achtereenvolgens werkloosheidsduur, nationaliteit, etniciteit en onderwijsniveau.

Nwwz

De nwwz omvatten vier categorieën:

1) de werkzoekenden met een werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA)

Het gaat hier om de werklozen die voldoen aan de toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden enerzijds met betrekking tot de volledige werkloosheidsuitkeringen op basis van vroegere arbeidsprestaties en anderzijds met betrekking tot wacht- of werkloosheidsuitkeringen op basis van gedane studies.

2) de werkzoekenden in wachttijd (schoolverlaters)

Het gaat hier om de jongeren die hun studies beëindigd hebben en die, naargelang hun leeftijd, een verplichte wachtperiode van 155, 233 of 310 arbeidsdagen doorlopen, waarin zij als werkzoekende ingeschreven zijn en niet werken, alvorens op wachttuitkeringen of op werkloosheidsuitkeringen aanspraak te kunnen maken.

3) de vrij ingeschrevenen niet-werkende werkzoekenden

Dit zijn werkzoekenden die geen recht hebben op uitkeringen, maar die zich als werkzoekende laten inschrijven.

4) andere verplicht ingeschreven niet-werkende werkzoekenden

Het gaat hier om de werkzoekenden ten laste van het OCMW, de werkzoekenden die geregistreerd zijn bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, de werkzoekenden in deeltijdsonderwijs en de van het recht op uitkering uitgesloten werkzoekenden.

Werkloosheidsduur

De werkloosheidsduur wordt opgesplitst in drie categorieën. De werkloosheidsduur is kortdurig wanneer de nwwz niet langer dan zes maanden werkloos is. De werkloosheidsduur is middellang wanneer de nwwz langer dan zes maanden maar niet langer dan twaalf maanden werkloos is. De werkloosheidsduur is langdurig wanneer de nwwz langer dan twaalf maanden werkloos is.

Nationaliteit

De nationaliteit wordt opgesplitst in drie categorieën: de Belgen, de personen met een andere nationaliteit van een land van EU-27 en de personen met een nationaliteit van een land buiten EU-27.

Etniciteit

De etniciteit wordt ook opgesplitst in drie categorieën: de personen met een etniciteit van EU-27, de personen met een Turkse of Magrebijnse etniciteit en de personen met een andere etniciteit van een land buiten EU-27.

Let wel, er is sprake van een tijdreeksbreuk tussen 2006 en 2007 en dit omwille van een gewijzigde methodologie bij de VDAB om de origine van een persoon te bepalen. Vóór 2007 was de indeling naar origine gebaseerd op nationaliteit, de vrijwillige registratie als allochtoon en een door de studiedienst ontwikkeld naamherkenningsprogramma. Hierdoor kon een groot deel van de werkzoekenden met een Belgische nationaliteit toch als 'allochtoon' gedetecteerd worden. Het ontwikkelde naamherkenningsprogramma detecteerde echter enkel Maghrebijnse en Turkse namen. Nwwz met een andere origine konden enkel via vrijwillige registratie geïdentificeerd worden.

Vanaf 2007 is de indeling naar origine gebaseerd op de huidige en de vorige nationaliteit. Allochtone werkzoekenden worden statistisch gedefinieerd als werkzoekenden die een huidige of vorige nationaliteit hebben van buiten de EU-27. De VDAB krijgt deze gegevens uit het Rijksregister. Hierdoor kunnen nieuwe Belgen met een vorige nationaliteit uit een niet EU-land als "allochtoon" gedetecteerd worden. Zij worden verder ingedeeld in nwwz met origine uit de EU en origine niet uit de EU. Bij de nwwz van niet-EU origine wordt weergegeven of ze al dan niet van Maghrebijnse of Turkse afkomst zijn. De Maghreblanden zijn Marokko, Algerije en Tunesië.

Doordat vanaf 2007 van alle nwwz de voormalige nationaliteit gekend is (indien van toepassing), zijn er heel wat nwwz (meestal nieuwe Belgen) vanuit de categorie EU-17 verschoven naar de categorie EU-10 of de categorie 'andere niet-EU-origine'. EU-10 omvat Polen, Tsjechië, Hongarije, Slovenië, Slowakije, Estland, Letland, Litouwen, Roemenië en Bulgarije. EU-17 omvat alle overige EU-27-landen.

Onderwijsniveau

Het onderwijsniveau wordt eveneens opgesplitst in drie categorieën. De laaggeschoolden omvatten de nwwz met maximaal een diploma van het lager onderwijs, van de eerste of tweede graad van het secundair onderwijs, van de leertijd (Syntra) of van het deeltijds beroepssecundair onderwijs. De middengeschoolden omvatten de nwwz met maximaal een diploma van de derde of vierde graad van het secundair onderwijs. De hooggeschoolden tot slot omvatten de nwwz met een diploma van het hoger onderwijs. Vanaf 2007 werd bij deze groep de bachelor/master-structuur mee opgenomen.

2.1.3 Tabellen

De tabellen op de website hebben betrekking op het aantal nwwz in het Vlaams Gewest naar geslacht, leeftijd (15-24 jaar, 25-49 jaar en ouder dan 50 jaar) en achtereenvolgens werkloosheidsduur, nationaliteit, etniciteit en onderwijsniveau.

2.1.4 Integratie

De VDAB telt het aantal nwwz naar werkloosheidsduur, nationaliteit, etniciteit en onderwijsniveau naar leeftijd en geslacht voor het Vlaams Gewest. Het gaat hierbij om jaargemiddelden, berekend als het gemiddelde van het aantal nwwz op de laatste dag van iedere maand van het betreffende jaar.

2.2 Uitkeringsgerechtigd volledig werklozen (UVW) naar werkloosheidsduur en naar nationaliteit

2.2.1 Bron

De RVA telt het aantal uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW) in de loop van de laatste maand van ieder kwartaal. Het gaat meer bepaald om een telling in fysieke eenheden, met andere woorden om een telling van de effectief betaalde uitkeringen in de loop van de laatste maand van het betreffende kwartaal. Hoewel het aantal UVW's afwijkt van het aantal niet-werkende werkzoekenden zoals opgenomen in de basisstatistieken van de Vlaamse Arbeidsrekening (zie verder paragraaf 2.2.2), nemen we deze data toch op zodat een vergelijking naar werkloosheidsduur en naar nationaliteit tussen de gewesten mogelijk wordt.

2.2.2 Definities

De tabellen omvatten naast gewest van de woonplaats en geslacht van de UVW enerzijds de werkloosheidsduur en anderzijds de nationaliteit.

UVW

De RVA houdt statistieken bij over drie groepen: de vergoede werklozen, de werknemers die door de RVA worden ondersteund en de werknemers die met steun van de RVA hun arbeidstijd aanpassen.

Binnen de groep vergoede werklozen wordt verder een onderscheid gemaakt tussen enerzijds de niet-werkende werkzoekenden die recht hebben op uitkeringen betaald door de RVA en anderzijds de niet-werkende niet-werkzoekenden die recht hebben op uitkeringen betaald door de RVA.

De uitkeringsgerechtigd volledig werklozen zijn te situeren binnen de categorie van de niet-werkende werkzoekenden die recht hebben op RVA-uitkeringen. Het gaat dan meer bepaald om de som van twee categorieën:

1) de werklozen na een voltijdse betrekking

De niet-werkende volledig werklozen die zijn ingeschreven als werkzoekende op basis van arbeidsprestaties omvatten: de volledig werklozen die uitkeringen genieten op basis van arbeidsprestaties (al dan niet verricht bij een OCMW of in een beschutte werkplaats) en de volledig werklozen afkomstig uit een andere EU-lidstaat die zich naar België begeven.

2) de werklozen na studies

Het gaat hier om de niet-werkende volledig werklozen die ingeschreven zijn als werkzoekenden en die wachtuitkeringen ontvangen op basis van studies of van een leertijd.

De RVA-telling van het aantal UVW's verschilt van de VDAB-telling van het aantal niet-werkende werkzoekenden (nwwz). De nwwz omvatten vier categorieën (zie paragraaf 2.1.2): de werkzoekenden met een werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA), de werkzoekenden in wachttijd (schoolverlaters), de vrij ingeschrevenen niet-werkende werkzoekenden en de andere verplicht ingeschreven niet-werkende werkzoekenden.

De eerst vermelde VDAB-categorie WZUA is niet gelijk aan de RVA-categorie UVW. Immers, de werkzoekenden na een vrijwillig deeltijdse betrekking worden niet geteld bij de UVW's, maar worden wel geteld als WZUA's. Naast dit verschil is het ook van belang te benadrukken dat de VDAB-data over de nwwz de situatie op het einde van iedere maand weergeven, terwijl de RVA-cijfers aangeven dat er een uitkering is geweest in de loop van de maand. Zowel de definitie als de periode waarop de telling betrekking heeft, maken dat de RVA- en de VDAB-data moeilijk vergelijkbaar zijn. Toch nemen we beide data op zodat een vergelijking naar werkloosheidsduur en naar nationaliteit tussen de gewesten mogelijk wordt.

Werkloosheidsduur

De werkloosheidsduur wordt opgesplitst in drie categorieën. De werkloosheidsduur is kortdurig wanneer de UVW niet langer dan zes maanden werkloos is. De werkloosheidsduur is middellang wanneer de UVW langer dan zes maanden maar niet langer dan twaalf maanden werkloos is. De werkloosheidsduur is langdurig wanneer de UVW langer dan twaalf maanden werkloos is.

Nationaliteit

De nationaliteit wordt opgesplitst in drie categorieën: de Belgen, de personen met een andere nationaliteit van een land van EU-27 en de personen met een nationaliteit van een land buiten EU-27. De cijfers worden aangeboden voor België en de drie gewesten.

2.2.3 Tabellen

De tabellen op de website hebben betrekking op het aantal UVW's in België en de gewesten, naar geslacht en werkloosheidsduur enerzijds en nationaliteit anderzijds. We beschikken niet over een leeftijdsafbakening.

2.2.4 Integratie

De RVA telt het aantal UVW's in fysieke eenheden. Het gaat meer bepaald om een telling van de effectief betaalde uitkeringen in de loop van de laatste maand van het betreffende kwartaal. De data worden opgedeeld naar gewest van de woonplaats, geslacht, werkloosheidsduur en nationaliteit. De cijfers worden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. Schema 1 toont de verschillende stappen.

In een eerste stap wordt de telling van de UVW's de tijdens de laatste maand van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden. Het gemiddeld aantal UVW's in het eerste kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal UVW's tijdens de laatste maand van het vierde kwartaal van het jaar t-1 en tijdens de laatste maand van het eerste kwartaal het jaar t. Het gemiddeld

aantal UVW's in het tweede kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal UVW's tijdens het eerste kwartaal van het jaar t en tijdens het tweede kwartaal van het jaar t. Het gemiddeld aantal UVW's in het derde kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal UVW's tijdens het tweede kwartaal van het jaar t en tijdens het derde kwartaal van het jaar t. Het gemiddeld aantal UVW's in het vierde kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal UVW's tijdens het derde kwartaal van het jaar t en tijdens het vierde kwartaal van het jaar t.

In een tweede stap wordt het jaargemiddelde van het aantal UVW's berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden.

3. Detailtabellen over de niet-beroepsactieve bevolking

3.1 Niet-werkzoekenden met een vrijstelling van het zoeken naar werk

3.1.1 Bron

De niet-beroepsactieve bevolking is een divers samengestelde groep. Op basis van RVA-gegevens kunnen we de groep niet-werkzoekenden met een vrijstelling van het zoeken naar werk binnen de niet-beroepsactieve bevolking afzonderen. Het gaat om groepen die vanuit een beleidsdoelstelling zeker een plaats moeten krijgen in arbeidsmarktmonitoring, zodat het mogelijk wordt om voor specifieke beleidsvragen de definities aan te passen.² De RVA telt het aantal niet-werkzoekenden met een vrijstelling van het zoeken naar werk in fysieke eenheden, met andere woorden om een telling van de effectief betaalde uitkeringen in de loop van de laatste maand van het betreffende kwartaal. Het gaat dus telkens om het aantal betaaldossiers dat in de loop van de beschouwde maand werd ingediend, en dus niet om het aantal personen. Het is mogelijk dat een persoon meerdere betaaldossiers heeft. Zij worden ingedeeld volgens de reden van de bekomen vrijstelling.

3.1.2 Definities

De RVA maakt een onderscheid tussen (A) de vergoede werklozen, (B) de werknemers die door de RVA worden ondersteund en (C) de werknemers die met steun van de RVA hun arbeidstijd aanpassen. Binnen elke categorie zullen we in de arbeidsrekening een aantal groepen monitoren. Tezamen gaat het om tien groepen.

A. Binnen de groep van vergoede werklozen onderscheidt de RVA de niet-werkende niet-werkzoekenden die recht hebben op uitkeringen betaald door de RVA. Het gaat om de volgende groepen:

1) de vrijgestelden wegens sociale en familiale moeilijkheden

Het gaat om volledig werklozen die tijdelijk zijn vrijgesteld van de inschrijving als werkzoekende wegens moeilijkheden op sociaal en familiaal vlak. Die vrijstelling wordt toegekend voor een periode van zes maanden met een maximum van twaalf maanden.

2) oudere werklozen

Sinds 1 juli 2002 bestaan er twee soorten vrijstellingen voor werklozen van 50 jaar en meer: de maxivrijstelling en de minivrijstelling. Een vrijstelling in strikte zin (minivrijstelling) houdt in dat de werkloze is vrijgesteld van het zoeken naar werk, van aanmelding ter gemeentelijke stempelcontrole, maar moet ingeschreven blijven als werkzoekende. Een vrijstelling in ruime zin (maxivrijstelling) houdt in dat de werkloze eveneens is vrijgesteld van de inschrijving als werkzoekende. De werklozen met een maxivrijstelling zijn de werklozen van 58 jaar of ouder en de werklozen van 50 tot 57 jaar die minstens één jaar werkloosheidsuitkeringen genieten en een beroepsverleden kunnen aantonen van minstens 38 jaar. In de arbeidsrekening nemen we enkel de oudere werklozen met een maxivrijstelling op

² In navolging van het Federaal Planbureau kunnen we op die manier, bijvoorbeeld, een ruimere budgettaire definitie van de werkloosheid hanteren, waarbij de vrijgestelde werklozen geïntegreerd worden in de werkloosheid.

3) voltijds brugpensioen met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende

Het conventioneel brugpensioen is een regeling die sommige oudere werknemers, in geval van ontslag, het voordeel biedt om, naast de werkloosheidsuitkering, een aanvullende vergoeding te genieten ten last van de werkgever of van een in de plaats tredend fonds. Het conventioneel brugpensioen is dus geen vervroegd pensioen. Het gaat om een volledige werkloosheid, gepaard gaande met een aanvullende vergoeding. Het conventioneel brugpensioen heeft alleen betrekking op de werknemers uit de privésector. In de arbeidsrekening nemen we enkel de bruggepensioeneerden op die een vrijstelling van inschrijving als werkzoekenden genieten. De bruggepensioeneerden die geen vrijstelling hebben, worden achterwege gelaten.

B. Binnen de groep van werknemers die door de RVA worden ondersteund, onderscheidt de RVA de personen met een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende. Het gaat om de volgende groepen:

4) volledig werklozen met vrijstelling wegens beroepsopleiding

Het gaat hier om een beroepsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, alsmede om de individuele opleiding in een onderneming of in een onderwijsinstelling erkend door de gewestelijke dienst.

5) studies en andere vrijstellingen

Het gaat hier om de vrijgestelden van inschrijving als werkzoekende om studies, cursussen of een opleiding te volgen, de werklozen van 50 jaar en ouder die zich naar het buitenland begeven om hun beroepservaring gratis en vrijwillig ten dienste van een vreemd land te stellen, de jonge werklozen die als coöperant werken, de werklozen die deelnemen aan een humanitaire actie in het buitenland, de leerkrachten die zijn vrijgesteld van de inschrijving als werkzoekende in juli en augustus.

C. Binnen de groep van werknemers die met de steun van de RVA hun arbeidstijd aanpassen, onderscheidt de RVA de personen die dit doen via het systeem van loopbaanonderbreking en via het systeem van tijdskrediet. In de arbeidsrekening houden we enkel rekening met de personen die hun beroepsloopbaan volledig onderbreken. Deze personen behouden een officiële band met hun werkgever. Volgens de definitie van de International Labour Organisation moeten zij bij de werkenden geteld te worden. Naar analogie met de bronstatistiek (RSZ) en met de federale ramingsmethoden tellen we deze categorie echter niet bij de werkenden, maar bij de niet-beroepsactieven. Het gaat dan om de volgende groepen:

6) het ouderschapsverlof

Het ouderschapsverlof biedt de mogelijkheid om de arbeidsprestaties gedurende drie opeenvolgende maanden volledig te onderbreken. In geval van een deeltijdse onderbreking, kan men de arbeidsprestaties gedurende zes opeenvolgende maanden tot een halftijdse betrekking verminderen om te zorgen voor jonge kinderen. In de arbeidsrekening houden we enkel rekening met de voltijdse onderbrekingen.

7) het palliatief verlof

Het palliatief verlof biedt de mogelijkheid om de arbeidsprestaties volledig te onderbreken of te verminderen gedurende een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, om palliatieve zorgen te verstrekken aan een ongeneeslijk ziek persoon. In de arbeidsrekening houden we enkel rekening met de voltijdse onderbrekingen.

8) medische bijstand

Medische bijstand biedt de mogelijkheid om de loopbaan volledig te onderbreken of de arbeidsprestaties te verminderen om een ernstig ziek gezinslid of familielid tot de tweede graad bijstand te verlenen of te verzorgen. In de arbeidsrekening houden we enkel rekening met de voltijdse onderbrekingen.

9) volledige loopbaanonderbreking om andere redenen

Het gaat hier om de zogenaamde 'gewone loopbaanonderbreking', die verschilt van de thematische verloven. Volgende groepen werknemers kunnen gebruik maken van het stelsel van de 'gewone' loopbaanonderbreking:

- het contractueel en statutair personeel van de plaatselijke en provinciale besturen (OCMW's,...);
- het contractueel personeel van de openbare diensten, de ministeries en de instellingen die ervan afhankelijk zijn (federaal/gewest/gemeenschap/rechterlijke orde/federale en lokale politie);
- het contractueel personeel van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding;
- het contractueel personeel tewerkgesteld in de buitenlandse ambassades of bij de Europese Commissie;
- het contractueel personeel van de gemeenschapsuniversiteiten betaald door het patrimonium;
- het personeel van de kinderdagverblijven van de basisscholen van het gemeenschapsonderwijs;
- de personeelsleden van de Kamer van Volksvertegenwoordigers tewerkgesteld onder het statuut van medewerker van de erkende politieke fracties of van administratieve medewerker van de leden van de Kamer van Volksvertegenwoordigers;
- het contractueel en statutair personeel van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

10) tijdskrediet

Sinds 1 januari 2002 is de loopbaanonderbreking uit de privésector vervangen door het tijdskrediet. Het tijdskrediet maakt het mogelijk om de beroepsloopbaan tijdelijk volledig of gedeeltelijk te onderbreken. Tijdens de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst of de vermindering van prestaties wordt de uitkering door de RVA betaald. In de arbeidsrekening houden we enkel rekening met de voltijdse onderbrekingen.

3.1.3 Tabellen

De raming van de niet-werkzoekenden met een vrijstelling van het zoeken naar werk gebeurt op gemeentelijk niveau, naar geslacht en gedetailleerde leeftijdsklasse. Niet alle details worden evenwel aangeboden op de website. Concreet hebben de tabellen op de website betrekking op de niet-werkzoekenden met een vrijstelling van het zoeken naar werk in België en de gewesten naar geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse en reden van vrijstelling.

3.1.4 Integratie

De RVA-gegevens worden opgesplitst naar gemeente van de woonplaats, geslacht en gedetailleerde leeftijdsklasse. Het gaat om een telling van de effectief betaalde uitkeringen in de loop van de laatste maand van het betreffende kwartaal. De cijfers worden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. Schema 1 toont de verschillende stappen.

In een eerste stap wordt de telling van de vrijgestelden de tijdens de laatste maand van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden. Het gemiddeld aantal vrijgestelden in het eerste kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal vrijgestelden tijdens de laatste maand van het vierde kwartaal van het jaar t-1 en tijdens de laatste maand van het eerste kwartaal het jaar t. Het gemiddeld aantal vrijgestelden in het tweede kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal vrijgestelden tijdens het eerste kwartaal van het jaar t en tijdens het tweede kwartaal van het jaar t. Het gemiddeld aantal vrijgestelden in het derde kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal vrijgestelden tijdens het tweede kwartaal van het jaar t en tijdens het derde kwartaal van het jaar t. Het gemiddeld aantal vrijgestelden in het vierde kwartaal wordt berekend als het gemiddelde van het aantal vrijgestelden tijdens het derde kwartaal van het jaar t en tijdens het vierde kwartaal van het jaar t.

In een tweede stap wordt het jaargemiddelde van het aantal vrijgestelden berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden.

Bibliografie

Herremans, W. 2007. *Concept Vlaamse arbeidsrekening*. WSE report 2007.

Stevens, E. & Herremans, W. 2008. *De Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van de bevolking naar socio-economische positie. Nulmeting 2006. Methodologisch rapport*, Steunpunt WSE.