

# Vlaamse Arbeidsrekening. Openstaande VDAB-vacatures:

Tijdreeks 2003-2007

Marleen Jacobs  
Departement Werk en Sociale Economie

Eef Stevens  
Steunpunt Werk en Sociale Economie

7-2008

Methodologisch Rapport

Steunpunt Werk en Sociale Economie  
Parkstraat 45 bus 5303 – 3000 Leuven  
T:32(0)16 32 32 39 F:32(0)16 32 32 40  
[steunpuntwse@econ.kuleuven.be](mailto:steunpuntwse@econ.kuleuven.be)  
[www.steunpuntwse.be](http://www.steunpuntwse.be)



# Vlaamse Arbeidsrekening. Openstaande VDAB-vacatures Tijdreeks 2003-2007

Marleen Jacobs  
Departement Werk en Sociale Economie

Eef Stevens  
Steunpunt Werk en Sociale Economie

Een onderzoek in opdracht van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming, in het kader van het VIONA-onderzoeksprogramma

Met ondersteuning van het departement Werk en Sociale Economie en het ESF  
ESF: de Europese bijdrage tot de ontwikkeling van de werkgelegenheid door inzetbaarheid, ondernemerschap, aanpasbaarheid en gelijke kansen te bevorderen en door te investeren in menselijke hulpbronnen



Departement Werk en Sociale Economie



KATHOLIEKE UNIVERSITEIT  
**LEUVEN**

Jacobs, Marleen & Stevens, Eef

Vlaamse Arbeidsrekening. Openstaande VDAB-vacatures: Tijdreeks 2003-2007.  
Marleen Jacobs & Eef Stevens– Leuven: Katholieke Universiteit Leuven. Steunpunt Werk en Sociale Economie, 2008, 12p.

Copyright (2008) Steunpunt Werk en Sociale Economie  
Parkstraat 45 bus 5303 – B-3000 Leuven  
T:32(0)16 32 32 39 - F:32(0)16 32 32 40  
[steunpuntwse@econ.kuleuven.be](mailto:steunpuntwse@econ.kuleuven.be)  
[www.steunpuntwse.be](http://www.steunpuntwse.be)

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

No part of this report may be reproduced in any form, by mimeograph, film or any other means, without permission in writing from the publisher.

## **Inhoudsopgave**

Lijst tabellen

Inleiding

1. Het totaal aantal openstaande VDAB-vacatures
  - 1.1. Concept
  - 1.2. Bronstatistieken
  - 1.3. Harmonisatie
  - 1.4. Eindresultaat
2. Voorlopig enkel Vlaamse vacaturestatistieken in de Vlaamse Arbeidsrekening
  - 2.1. Administratieve vacaturestatistieken bij VDAB, FOREM en Actiris
  - 2.2. Federale statistieken

Lijst afkortingen

### **Lijst tabellen**

- Tabel 1. Componenten en conceptuele definities Vlaamse arbeidsrekening
- Tabel 2. WSE-hoofdsectorindeling
- Tabel 3. Openstaande VDAB-vacatures naar hoofdsector en gevraagd onderwijsniveau (Vlaams Gewest; jaargemiddelde 2003-2007)

## Inleiding

Een arbeidsrekening is een raamwerk voor het integreren van arbeidsmarktstatistieken: een intern consistente raming van kernvariabelen met betrekking tot de arbeidsmarkt. In de arbeidsrekening wordt bestaande arbeidsmarktinformatie in een logisch geheel van op elkaar aansluitende gegevens geïntegreerd met duidelijk gedefinieerde begrippen en identiteitsrelaties. De primaire doelstelling van dit integratieproces bestaat erin om op een systematische wijze inzicht te bieden in de toestand en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (Herremans, 2007).

Tabel 1 geeft een overzicht van de voornaamste componenten die we in de Vlaamse arbeidsrekening behandelen: de bevolking naar socio-economische positie, de binnenlandse werkgelegenheid, de jobs, de vacatures en de vestigingen. De conceptuele definities dienen als leidraad bij het uitvoeren van de Vlaamse arbeidsrekening. Ze vormen het vertrekpunt voor het uitwerken van de methodologie en de concrete invulling van de arbeidsrekening. Voor de uitvoering van de Vlaamse arbeidsrekening vertrekken we van het jaar 2006 als nulmeting. Indien de gegevens het toelaten, zullen we bij de publicatie van de nulmeting ook gegevens uit het verleden aanbieden/corrigeren zodat een nieuwe tijdreeks ontstaat en evoluties zichtbaar worden. In het andere geval, zullen we duiding geven bij de breuken in de tijdreeks als gevolg van de nieuw gehanteerde methodologie.

Een eerste fase die we doorlopen hebben bij de operationalisering van de Vlaamse arbeidsrekening had betrekking op de raming van de bevolking naar socio-economische positie. Een tweede fase had betrekking op de raming van het totaal aantal jobs. In een derde fase werden de vestigingen in kaart gebracht en in een vierde fase werd een tijdreeks (2003-2007) met betrekking tot het aantal openstaande VDAB-vacatures uitgewerkt.

**Tabel 1. Componenten en conceptuele definities Vlaamse arbeidsrekening**

<b>Component</b>		<b>Definitie</b>
Bevolking naar socio-economische positie	Totale bevolking	Personen die in België / het Vlaams Gewest wonen
	Niet-beroepsactieve bevolking	Inwoners die niet werken en niet beschikbaar zijn voor een job en/of niet actief op zoek zijn naar werk
	Beroepsbevolking	Inwoners die ofwel werken ofwel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk.
	Werkloze beroepsbevolking	Inwoners die niet werken, maar wel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk
	Werkende beroepsbevolking	Inwoners die werken
Binnenlandse werkgelegenheid		Arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in personen of arbeidsvolume
Jobs		Vervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen = arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in arbeidsplaatsen
Vacatures		Onvervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen
Vestigingen		In België / Vlaanderen gevestigde productie-eenheden

Bron: Herremans, 2007

In het voorliggend rapport geven we een gedetailleerde schets van het integratieproces en de gehanteerde methodologie voor de raming van het totaal aantal openstaande VDAB-vacatures. De bedoeling is om duidelijk aan te geven op welke wijze de ontwikkelde concep-

ten worden geoperationaliseerd.<sup>1</sup> Hierbij worden vier stappen doorlopen: (1) selectie van bronstatistieken, (2) harmonisatie, (3) bijschattingen en (4) eindcorrecties. Afsluitend bieden we ook telkens een overzichtstabel aan waarin we de gehanteerde methodologie cijfermatig weergeven, toegepast op het Vlaams Gewest.

#### Stap 1. Selectie bronstatistieken

Een eerste stap bij het uitwerken van de arbeidsrekening is de selectie van de meest nauwkeurige statistieken voor het meten van (een subcategorie van) de componenten. De geselecteerde bronstatistieken leveren de basisgegevens van waaruit de raming opgesteld wordt.

#### Stap 2. Harmonisatie

De bronstatistieken voldoen niet steeds aan de begrippen en identiteitsrelaties zoals vooropgesteld in het concept van de Vlaamse arbeidsrekening. De harmonisatie houdt in dat we corrigeren voor verschillen in populaties, definities, classificaties, meetmomenten en kenmerken. In deze stap toetsen we de gegevens uit de bronstatistieken aan de populaties, definities e.d. zoals beschreven in het concept van de arbeidsrekening. Op basis hiervan werken we een methodologie uit voor het aanpassen of harmoniseren van de primaire gegevens.

#### Stap 3. Bijschattingen

De bronstatistieken geven vaak geen volledige omschrijving van de kernvariabelen of componenten uit de arbeidsrekening. In de derde stap van het integratieproces corrigeren we voor populatieverschillen door de ontbrekende gegevens bij te schatten aan de hand van secundaire statistieken of andere ramingsmethoden.

#### Stap 4. Eindcorrecties

Een laatste stap betreft het minimaliseren van meetfouten, die opgespoord worden door het uitvoeren van interne controles.

---

<sup>1</sup> Meer informatie over de ontwikkeling van de componenten van de arbeidsrekening vindt u in Herremans, W. 2007. *Concept Vlaamse arbeidsrekening*. WSE report 2007. U kan dit document downloaden via onze website bij Publicaties, WSE reports, 2007.

## 1. Het totaal aantal openstaande VDAB-vacatures

### 1.1. Concept

De vacatures zijn de arbeidsplaatsen bij de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden die tijdens de referentieperiode niet vervuld waren en waarvoor de werkgever actief op zoek was naar een kandidaat-werknemer.

### 1.2. Bronstatistieken

De bronstatistiek is de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB). We beschouwen de openstaande VDAB-vacatures, zijnde de vacatures ontvangen door de VDAB die op het einde van de maand niet zijn ingevuld. Het betreft vacatures ontvangen en beheerd door de VDAB, wat wil zeggen dat een stijging of daling van het aantal openstaande vacatures niet noodzakelijk wijst op een effectieve groei van de vacaturemarkt. We bereiken immers niet de volledige vacaturemarkt. De stijging of daling van het aantal openstaande vacatures kan enkel of deels een gevolg zijn van een stijgend respectievelijk krimpend marktaandeel van de VDAB. Naast het feit dat we niet de gehele vacaturemarkt beschrijven, kunnen ook dubbeltellingen een vertekend beeld opleveren. Daar werkgevers eenzelfde vacature meermaals kunnen doorgeven via verschillende kanalen aan de VDAB, bestaat het gevaar voor een overschatting van het aantal vacatures. Recent is de VDAB gestart met een uitzuivering van zulke dubbeltellingen.

In de Vlaamse Arbeidsrekening maken we gebruik van de vacatures uit het normaal economisch circuit (NEC), uitgezonderd vacatures in de interimsector. Hiermee sluiten we aan bij de standaardrapportering over vacatures van de VDAB. Het aantal vacatures uit het NEC zonder interim is de meest geschikte indicator om de toestand en evolutie op de vraagzijde van de arbeidsmarkt weer te geven. Het omvat de vacatures uit de vaste en de tijdelijke circuits (uitgezonderd interim). In de vaste circuits gaat het om jobs met een contract voor onbepaalde of lange duur, jobs die werken en leren combineren<sup>2</sup> en jobs ter vervanging van het brugpensioen. De tijdelijke circuits (uitgezonderd interim) omvatten arbeidsovereenkomsten voor korte duur, studentenjobs en tijdelijke jobs in de horeca.

### 1.3. Harmonisatie

De VDAB-statistieken betreffende het aantal openstaande vacatures op het einde van de maand zijn beschikbaar op maandbasis en tot op gemeentelijk niveau. In de Vlaamse Arbeidsrekening onderscheiden we het aantal openstaande vacatures naar hoofdsector (primaire, secundaire, tertiaire en quartaire sector) en gevraagd onderwijsniveau (laaggeschoold/geen vereiste, middengeschoold, hogeschoold). We berekenen telkens een jaargemiddelde vanaf het jaar 2003.

#### *Berekening jaargemiddelden*

De gegevens op de laatste dag van de maand worden omgerekend naar jaargemiddelden. Dit gebeurt door de resultaten van de 12 maanden op te tellen en dit totaal te delen door 12.

---

<sup>2</sup> Jobs die werken en leren combineren zijn de startbanen, jobs in invoegbedrijven, middenstandsopleiding en ondernemingsopleiding.



### *WSE-hoofdsectorindeling*

VDAB hanteert een sectorindeling op basis van de Nace-Bel-nomenclatuur. Een omzetting naar de WSE(40)- en de WSE(46)-sectoren, zoals gebeurt bij andere componenten in de VAR, is hier niet mogelijk omwille van een te beperkte sectorindeling gehanteerd door de VDAB. De indeling in hoofdsectoren (primaire, secundaire, tertiaire en quartaire sector) maakt een vergelijking met de andere componenten mogelijk al zullen de categorieën hier en daar licht verschillen. De primaire sector omvat de land- en tuinbouw en de visserij. De secundaire sector omvat alle industriële nijverheden, winning van delfstoffen, de bouwsector en de nutssector. De tertiaire sector omvat vooral commerciële diensten en de quartaire sector bundelt vooral niet-commerciële diensten.

Tabel 2 geeft per hoofdsector enerzijds de WSE(46)-sectoren en anderzijds de nace-codes en benamingen van de VDAB-sectoren waaruit de hoofdsectoren zijn samengesteld.

### *Onderwijsniveau*

We nemen hier de basisindeling van VDAB over. Deze onderscheidt drie categorieën: laaggeschoold of geen vereiste, middengeschoold en hogeschoold. Wanneer er geen studievereiste gekoppeld wordt aan een vacature nemen we deze, zoals de VDAB dat doet, mee op bij de categorie laaggeschoold. We merken hierbij wel op dat dit niet noodzakelijk laaggeschoolde arbeid betreft. Vaak hecht de werkgever bijvoorbeeld meer belang aan ervaring en elders verworven kennis. Voor vacatures waarin gevraagd wordt naar laaggeschoolde werknemers komen de werkzoekenden met maximaal een diploma van het lager onderwijs, van de eerste of tweede graad van het secundair onderwijs, van de leertijd (Syntra) of van het deeltijds beroepssecundair onderwijs in aanmerking. De categorie middengeschoold richt zich naar de werkzoekenden met maximaal een diploma van de derde of vierdegraad van het secundair onderwijs. De categorie hogeschoold tot slot is gericht op de werkzoekenden met een diploma van het hoger onderwijs. Vanaf 2007 werd bij deze groep de bachelor/masterstructuur mee opgenomen.

### **Tabel 2. WSE-hoofdsectorindeling**

WSE(46)-sectorindeling	VDAB-sector
<b>Primaire sector</b>	
p1 Land- en tuinbouw	Land-, tuin- en bosbouw (01, 02)
p2 Visserij	Visserij (05)
<b>Secundaire sector</b>	
s1 Winning van delfstoffen	Dranken, voeding en tabak (15, 16)
s2 Verv. van dranken, voeding en tabak	Hout- en meubelindustrie (20, 361)
s3 Textielindustrie	Grafische nijv., papier, karton (21, 22)
s4 Verv. van kleding en schoeisel, leer- bontnijverheid	Metaal (27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35)
s5 Verv. van meubels	Bouw (45)
s6 Houtindustrie	Energie en water (40, 41)
s7 Grafische nijverheid	Chemie, rubber en kunststof (23, 24, 25)
s8 Chemische nijverheid (incl. cokes e.d.)	Productie van bouwmaterialen (26)
s9 Rubber- en kunststofnijverheid	Textiel, kleding en schoeisel (17, 18, 19)
s10 Verv. van glas, bakstenen, cement en andere bouwmaterialen	Overige industrie (10, 11, 12, 13, 14, 362, 363, 364, 365, 366, 37)
s11 Metallurgie	
s12 Verv. van metaalproducten	
s13 Verv. van machines, apparaten en werktuigen	
s14 Verv. van elektrische machines en apparaten	
s15 Verv. van kantoormachines, computers, audio-, video- en telecomapparatuur	
s16 Verv. van medische apparatuur	
s17 Verv. van transportmiddelen	
s18 Overige industrie	
s19 Elektriciteit, gas, stoom en water	
s20 Bouwnijverheid	
<b>Tertiaire sector</b>	
t1 Garagewezen	Horeca (55)
t2 Groothandel en handelsbemiddeling	Transport en logistiek (60, 61, 62, 63)
t3 Kleinhandel	Banken, verzek., post en telecom (64, 65, 66, 67)
t4 Verhuurdiensten	Garages (50)
t5 Horeca	Handel en verhuur (51, 52, 70, 71)
t6 Vervoer	Informatica, diensten aan bedrijven (72, 741, 742, 743, 744, 746, 747, 748)
t7 Vervoersondersteunende activiteiten	Interim- en selectiekantoren (745)
t8 Post en telecommunicatie	Diensten aan personen (93, 95)
t9 Financiële diensten	
t10 Informatica	
t11 Advies en bijstand aan ondernemingen en personen	
t12 Selectie en terbeschikkingstelling van personeel	
t13 Industriële reiniging	
t14 Overige diensten aan personen	
<b>Quartaire sector</b>	
q1 Openbaar bestuur	Ontspanning, cultuur en sport (92)
q2 Justitie, defensie en openbare veiligheid	Openbare besturen (751, 752, 753, 99)
q3 Verplichte sociale verzekering	Gezondheidszorg (851, 852)
q4 Onderwijs	Maatschappelijke dienstverlening (853)
q5 Ziekenhuizen en overige gezondheidszorg	Onderwijs (80)
q6 Maatschappelijke dienstverlening	Andere dienstverlening (73, 90, 91, 98)
q7 Recreatie, cultuur en sport	
q8 Speur- en ontwikkelingswerk	
q9 Afvalwater- en afvalverzameling; straatreiniging	
q10 Belangenvertegenwoordiging	

## 1.4. Eindresultaat

VDAB maakt het onderscheid tussen vacatures afkomstig uit het Vlaams Gewest en vacatures afkomstig van buiten Vlaanderen. Dit onderscheid maken we in de VAR enkel op gewestelijk niveau. We geven dan zowel het totaal aantal openstaande vacatures in het Vlaams Gewest, als het totaal aantal openstaande vacatures met inbegrip van de buitenlandse vacatures die VDAB opneemt in haar statistieken. Immers, in haar standaardrapportering voor het Vlaams Gewest neemt VDAB de vacatures buiten Vlaanderen mee op.

**Tabel 3. Openstaande VDAB-vacatures naar hoofdsector en gevraagd onderwijsniveau (Vlaams Gewest; jaarmiddelde 2003-2007)**

Gewest	Hoofdsector	Onderwijsniveau	2003	2004	2005	2006	2007
Vlaams Gewest	primaire sector	laaggeschoold	742	1962	2873	2190	499
		middengeschoold	41	57	54	82	87
		hooggeschoold	12	15	12	15	18
	secundaire sector	laaggeschoold	2884	2557	2606	3489	3967
		middengeschoold	2215	2350	2594	3289	4125
		hooggeschoold	451	643	680	896	981
	tertiaire sector	laaggeschoold	5227	5891	6364	9287	11074
		middengeschoold	2636	3095	3298	4030	4284
		hooggeschoold	1400	2056	2786	4196	4875
	quartaire sector	laaggeschoold	1302	1626	1780	2377	2833
		middengeschoold	926	917	1101	1182	1225
		hooggeschoold	1763	1973	2095	2364	2570
<b>Totaal</b>			<b>19599</b>	<b>23141</b>	<b>26245</b>	<b>33399</b>	<b>36537</b>
buiten Vlaanderen	primaire sector	laaggeschoold	6	5	2	0	4
		middengeschoold	1	1	2	1	1
		hooggeschoold	2	0	1	1	4
	secundaire sector	laaggeschoold	78	77	86	89	101
		middengeschoold	123	118	142	136	287
		hooggeschoold	68	81	67	76	116
	tertiaire sector	laaggeschoold	884	680	1478	2043	1798
		middengeschoold	435	573	596	870	887
		hooggeschoold	584	374	578	777	942
	quartaire sector	laaggeschoold	141	466	250	343	412
		middengeschoold	253	163	148	169	249
		hooggeschoold	362	449	345	458	482
<b>Totaal</b>			<b>2936</b>	<b>2986</b>	<b>3694</b>	<b>4964</b>	<b>5282</b>
<b>TOTAAL</b>			<b>22536</b>	<b>26126</b>	<b>29939</b>	<b>38362</b>	<b>41820</b>

Bron: Vlaamse Arbeidsrekening o.b.v. VDAB (bewerking Steunpunt WSE/Departement WSE)

## 2. Voorlopig enkel Vlaamse vacaturestatistieken in de Vlaamse Arbeidsrekening

### 2.1. Administratieve vacaturestatistieken bij VDAB, FOREM en Actiris

Voorlopig beschrijven we in de Vlaamse Arbeidsrekening de vacaturemarkt enkel voor het Vlaams Gewest op basis van VDAB-gegevens. Administratieve gegevens voor de andere gewesten (via FOREM, Actiris) zijn ons inziens methodologisch onvoldoende afgestemd op de

VDAB-gegevens en/of onvoldoende beschikbaar. In deze paragraaf gaan we dieper in op deze methodologische en andere aandachtspunten.

Een eerste aandachtspunt betreft mogelijke dubbeltellingen. Deze kunnen zowel intra-gewestelijk zijn, alsook inter-gewestelijk. In het eerste geval worden vacatures binnen één gewest meerdere keren geteld. Om aan deze problematiek tegemoet te komen is de VDAB in de loop van 2008 begonnen met de uitzuivering van zulke dubbeltellingen in hun databestanden. Bij inter-gewestelijke dubbeltellingen gaat het om vacatures die geteld worden bij meerdere bemiddelingsdiensten. Sinds 2006 bestaat er een systematische uitwisseling van bepaalde vacatures tussen de VDAB, FOREM en Actiris. De exacte aantallen zijn ons echter onbekend.

Vervolgens moeten we ook rekening houden met het gebruik van verschillende definities en methodologieën in de statistieken van de gewestelijke bemiddelingsdiensten. Zoals reeds gezegd, maakt de VDAB in haar standaardrapportering over de vacaturemarkt gebruik van de statistieken binnen het normaal economisch circuit zonder interim. Het is onduidelijk welke circuits de andere bemiddelingsdiensten onderscheiden en welke ze gebruiken in hun rapportering over vacaturecijfers. Onder meer ook het verschil tussen openstaande en ontvangen vacatures wordt niet altijd even duidelijk aangegeven.

Naast de methodologische aspecten speelt ook de mate van beschikbaarheid van de gegevens een rol. VDAB biedt via Arvastat een heleboel vrij te downloaden vacaturestatistieken aan, waarbij keuzes gemaakt kunnen worden tussen een heel aantal variabelen en bovendien zijn deze gegevens beschikbaar tot op gemeentelijk niveau. Eenzelfde mate van detail vinden we (voorlopig) niet terug bij de gegevens van Actiris en FOREM.

Houden we rekening met al deze verschillen, dan nog blijft er één aspect dat een éénduidige interpretatie van de gewestelijke gegevens bemoeilijkt. We moeten bij die interpretatie immers rekening houden met het marktaandeel van de gewestelijke bemiddelingsdiensten. Deze verschilt allicht van gewest tot gewest.

## 2.2. Federale statistieken

Momenteel buigt de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie zich over de rapportering van een trimesteriële indicator van vacatures. Doel is om te komen tot een vacatureratio die de verhouding weergeeft tussen het aantal openstaande vacatures en het aantal ingevulde arbeidsplaatsen vermeerderd met de niet-ingevulde arbeidsplaatsen. In tegenstelling tot wat Europa vooropstelt wordt deze indicator - Job Vacancy Rate (JVR) - niet samengesteld op basis van enquêtegegevens, maar op basis van de administratieve databronnen van de verschillende gewesten. Voor het bepalen van de JVR gebruikt de FOD Economie de gegevens over het aantal openstaande vacatures van de gewestelijke publieke tewerkstellingsdiensten en past daar een aantal correctiefactoren op toe<sup>3</sup>. In Wallonië zijn deze gegevens (nog) niet beschikbaar. De openstaande vacatures worden voor dit gewest geschat op basis van het aantal ontvangen vacatures.

Bij de methode van de FOD Economie worden ook een aantal assumpties vooropgesteld. Zo wordt er onder meer uitgegaan van de vooronderstelling dat er geen dubbeltellingen zijn. Ook hier komt men dus niet volledig tegemoet aan de hierboven beschreven aandachtspunten met betrekking tot tekortkomingen en verschillen in de administratieve gegevens.

<sup>3</sup> FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie, *Eindrapport. Contract Job Vacancies Statistics n° 200432100030*, September 2006.

## Lijst afkortingen

DMFA	Déclaration multifonctionnelle/multifunctionele Aangifte
FOREM	le service public wallon de l'emploi et de la formation
NACE	Activiteitenomenclatuur (Nomenclature générale des Activités économiques dans les Communautés Européennes)
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
WAV	Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming
WSE	Werk en Sociale Economie